

Recomendaciones **Mi caso** Reporte departamental Mapa cognitivo **Resultados consultados** **Resultados de usuario** **Inicio**

### Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2021

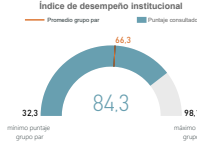
Señor usuario, tenga en cuenta que: I. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde a los resultados generales de la Rama Ejecutiva -orden territorial. 2. Adicionalmente, podrá efectuar consultas a través de cinco filtros: entidad, departamento, municipio, municipios POET, y naturaleza jurídica. [Cada vez que una consulta, consulte nuevamente de hacer la misma.](#)

El reporte se visualizará en 4 secciones: I. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; II. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; III. Resultados de las divisiones políticas de gestión y desempeño; IV. Resultados de los índices detallados de cada política; V. Nuevas políticas de MIPG.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje mínimo y máximo propio; diferenciado por la cantidad de las preguntas utilizadas para su cálculo, lo cual a su vez depende de la complejidad y magnitud de las políticas de gestión y

Índice de desempeño institucional entidades territoriales: **60,8**    Universo aplicación MIPG entidades territoriales: **3366**    Número de entidades según filtro: **1 de 1**    [Lista de entidades que no diligenciaron](#)

#### I. Resultados generales



**Nota 1:** El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (para información ver análisis Desempeño Grupo Par). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.  
**Nota 2:** Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.  
**Nota 3:** Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo tamaño (representando el 20% de cada una).

#### II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

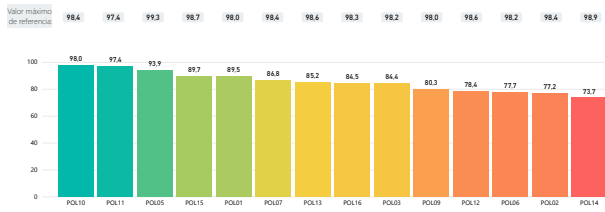


Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	83.5	96.2
D2: Orientación y Planeación	84.4	96.2
D3: Gestión para Resultados	87.6	97.0
D4: Evaluación de Resultados	85.2	96.6
D5: Información y Comunicación	80.2	96.0
D6: Gestión del conocimiento	89.7	96.7
D7: Control Interno	84.5	96.3

**Nota:** Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

#### III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

[Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad](#)



**Nota:** Los valores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente disminuyen un alto o bajo desempeño.

Tab_nom	Tab_nom	Tab_nom	Tab_nom
POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano	POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL02: Integración	POL06: Gobierno Digital	POL10: Servicio al Ciudadano	POL14: Gestión Documental
POL03: Planeación Institucional	POL07: Seguridad Digital	POL11: Racionalización de Trámites	POL15: Gestión del conocimiento
	POL08: Defensa Jurídica	POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública	POL16: Control Interno

#### IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	80.4	98.3
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	82.8	98.0
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	84.5	98.5
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	81.9	99.3
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	73.0	99.3
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	81.2	98.4
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	86.3	98.3
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	82.4	98.3
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	84.8	98.2
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	73.4	98.8
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Eficacia Organizacional	90.5	95.7
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	88.2	95.7

#### V. Índices de políticas nuevas de MIPG



**Nota 1:** Los resultados de esta nueva política de MIPG no afectan el puntaje del Índice de Desempeño Institucional de la vigencia 2021.  
**Nota 2:** Si se visualiza el texto "En blanco", estas políticas no aplican para la entidad consultada.

Índices detallados políticas nuevas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
--------------------------------------------------------------------------	--------------------	----------------------------