

ACTA DE EMPALME

VIGENCIA 16 DE OCTUBRE 2016 – 31 DE MARZO 2020

ESE SALUD DEL TUNDAMA

ENTIDAD: ESE SALUD DEL TUNDAMA

FECHA EMPALME: 23 de abril de 2020

LUGAR: Duitama

1. DATOS GENERALES:

- a. Nombre del Funcionario responsable que entrega:
CLAUDIA MARINA GARCIA FERNANDEZ
- b. Cargo:
GERENTE
- c. Entidad (Razón Social):
ESE SALUD DEL TUNDAMA
- d. Ciudad y Fecha:
DUITAMA, 31 de Marzo de 2020
- e. Fecha de Inicio de la Gestión:
16 de Octubre de 2016
- f. Condición de la Presentación:
FINALIZACIÓN DE SU ADMINISTRACIÓN

2. INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTIÓN

Para esta Gerencia y con la participación activa de los miembros de la Junta Directiva, mediante Acuerdo No. 14 del 22 de diciembre de 2016 se realizó la definición de la plataforma estratégica de la ESE Salud del Tundama, en la que se utilizó la metodología de análisis de contexto interno y externo, como resultado de este análisis se determinó el Plan de Desarrollo 2016-2020 “Por la Salud Familiar de la Duitama que Soñamos” en el que se buscó contribuir a mejorar la calidad de vida de los Duitamenses, así mismo se realizó aplicación de la metodología de ponderación de elementos propios de la misión y visión del 2012-2015, teniendo como resultado la reformulación de la Misión y la Visión institucional

La ESE Salud del Tundama acorde a los planteamientos del plan de desarrollo institucional, viene desarrollando los siete ejes trazadores conforme a lo dispuesto en sistema único de acreditación, los cuales fueron consolidados a través de cinco (5) líneas estratégicas que se encuentran alineadas con los objetivos estratégicos y orientados a través de los programas y subprogramas que le permitan desde la gestión, la ejecución de los postulados del pan de desarrollo institucional.

De conformidad a lo establecido en el Plan de Gestión Institucional 2016 – 2020 de la ESE Salud del Tundama denominado “Por la Salud Familiar de la Duitama que Soñamos” La Institución desde la alta dirección junto a los equipos de autoevaluación de los estándares de Acreditación, realizaron la identificación de las acciones de mejora al interior de los procesos que le garantizara el cierre de brechas de la calidad observada frente a la calidad esperada. Es así que se reforzaron los esfuerzos al interior de los equipos de trabajo con el ánimo de consolidar en la Institución el proceso de Acreditación.

Para el año 2019, La ESE Salud del Tundama, logro las calificaciones necesarias por grupos de estándares, para obtener el reconocimiento en la **categoría de INSTITUCION ACREDITADA EN SALUD**, en cumplimiento de lo dispuesto en la reglamentación emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia y de acuerdo con los procedimientos definidos por ICONTEC como organismo de Acreditación en Salud de Colombia. El certificado otorgado tiene una duración de 4 años. La E.S.E Salud del Tundama asume el compromiso de la acreditación, buscando orientar todos sus esfuerzos a mejorar la atención de nuestros usuarios y a la comunidad que así lo requiera, bajo un enfoque humanizado y seguro, viendo esto como una filosofía de servicio que nos permite enriquecer día a día nuestro actuar cotidiano dándonos cuenta de la importancia que este proceso amerita. La E.S.E Salud del Tundama trabaja en fortalecer la atención centrada en el usuario viendo la acreditación como una gran oportunidad para concientizarnos en la importancia de iniciar esta etapa buscando en un esquema de excelencia el fortalecimiento y sensibilización de nuestra labor contribuyendo al desarrollo de nuestro departamento y del país

La gestión de prestación de servicios de la E.S.E. Salud del Tundama se desarrolla siguiendo como lineamientos el Plan de Gestión “Por la salud familiar de la Duitama que soñamos 2016 – 2020” presentado por esta gerencia y aprobado en Junta Directiva de la E.S.E. Salud del Tundama, específicamente a través del cumplimiento del objetivo estratégico “Prestar servicios de salud de manera integral que la población requiera de acuerdo al nivel de complejidad de la Institución”.

Se cuenta con Resolución 127 del 2 de febrero del 2018, por medio de la cual se establece la política de prestación de servicios para la E.S.E. Salud del Tundama, que tiene como directriz institucional: “La E.S.E. Salud del Tundama acorde a los lineamientos del direccionamiento estratégico está comprometida con la satisfacción de necesidades de los usuarios y su familia, prestando servicios de salud de bajo nivel de complejidad, focalizados en la Atención Primaria en Salud, incluyendo: la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, el diagnóstico, tratamiento basados en una atención segura y humanizada con un enfoque de riesgos”.

Para el despliegue de la política de prestación de servicios se ha venido realizando implementación y fortalecimiento de un Modelo de Atención Integral, en el cual se incorpora la ruta de atención desde el acceso hasta el seguimiento, buscando la minimización de barreras de acceso alineado con los procesos institucionales enmarcados en un ciclo de mejora, así como la generación de información sistemática y veraz que permita la toma de decisiones oportunas y efectivas en el proceso de atención alineado con el direccionamiento estratégico. La definición de este modelo de atención parte del enfoque de prestar un servicio integral de primer nivel de complejidad buscando una generación de

impacto en la comunidad acorde al estado de salud mencionado en el análisis del entorno anterior, enmarcados en una filosofía de servicio humana y segura la cual se ve reflejada de forma consistente en los momentos de verdad del usuario y su familia.

Inmerso dentro del Modelo de Atención, se han fortalecido las actividades en la prestación de los servicios:

- Aumento en la productividad de los servicios de forma anual y cumplimiento global de las coberturas de las actividades de promoción y prevención desarrolladas por la Institución.
- Implementación del despliegue de derechos y deberes a usuarios y colaboradores, a través de ajuste a documentos institucionales: “Manual de Atención al Usuario” (MGAUFSIAUm01-140) y Declaración Institucional de Derechos y deberes. Se ha desarrollado de forma anual el plan de divulgación de derechos y deberes con los usuarios, y su medición a través de la paliación mensual de 300 encuestas de satisfacción al usuario.
- Mejoramiento del acceso a los servicios a través de la implementación y despliegue de 10 mecanismos de acceso a los servicios de salud: 1. Asignación de cita por servicio directo, en especial para actividades de PYP. 2. Asignación de cita a través de llamada telefónica atendida en Call Center. 3. Asignación de cita a través del servicio de WhatsApp (Se recibe solicitud por chat en el horario de lunes a viernes de 7:00am a 1:00pm) 4. Asignación de cita de forma presencial. 5. Asignación de cita para paciente inscrito en programas especiales, por lo general usuarios notables. 6. Asignación de cita para Consulta Prioritaria de Medicina. 7. Asignación de citas de urgencias de Odontología. 8. Asignación de citas de Laboratorio. 9. Asignación de citas por Demanda Inducida para Servicios Promoción y Prevención. 10. Oportunidad de atención inmediata, mediante el servicio extramural con un profesional médico y odontológico.
- Fortalecimiento de las actividades de gestión clínica a través de capacitación a colaboradores, adopción de guías de práctica clínica basadas en la evidencia y medición de su impacto a través del despliegue de la auditora de historias clínicas con evaluación de adherencia a prácticas seguras de atención, con resultados satisfactorios.
- Fortalecimiento de las rutas de atención integral en la E.S.E. Salud del Tundama a través de las siguientes actividades:
 - Adopción e implementación de la Resolución 3280 para la Ruta de atención integral para la promoción y mantenimiento de la salud y la Ruta Integral de Atención en salud para la población materno perinatal.
 - Fortalecimiento del programa Institucional IAMII, Institución amiga de la mujer y la infancia Integral, con la recertificación en el mes de Diciembre del 2019.
 - Fortalecimiento del programa Institucional Vive Tu Corazón.
 - Fortalecimiento del programa institucional Sonrisas sanas.

Es grato para esta Gerencia entregar una Institución con certificado de “Acreditación en Salud” y la implicación de ésta frente a la prestación de un servicio de salud con calidad y

calidez; tanto a nuestros usuarios internos como externos, a la comunidad Duitamenses y a las partes interesadas de la Institución.

3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS

A. Recursos Financieros:

CUENTAS DE BALANCE

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2016 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Activo Total	12.017
• Corriente	1.979
• No Corriente	10.039
Pasivo Total	82
• Corriente	2
• No Corriente	80
Patrimonio	11.935

INGRESOS Y GASTOS

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2016 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Ingresos Operacionales	5.404
Gastos Operacionales	1.850
Costos de venta y Operación	3.448
Resultado Operacional	106
Otros Ingresos	293
Otros Gastos	55
Resultado No Operacional	238

Resultado Neto	344
-----------------------	------------

BIENES MUEBLES E INMUEBLES

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2016 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Terrenos	411
Edificaciones	6231
Construcciones en Curso	0
Maquinaria y Equipo	225
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	517
Equipo de Comunicación y Computo	667
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	403
Equipo Médico Científico	795
Depreciación Acumulada	(3.324)
Bienes Entregados a Terceros (Comodato)	320
Intangibles	444
Amortización	(329)
Bienes Muebles en Bodega	0
Redes, Líneas y Cables	0
Planta, Ductos y Túneles	0
Otros Conceptos	0
TOTALES	10.038

CUENTAS DE BALANCE

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Activo Total	11.913
• Corriente	2.128
• No Corriente	9.785
Pasivo Total	171
• Corriente	169
• No Corriente	2
Patrimonio	11.742

INGRESOS Y GASTOS

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Ingresos Operacionales	6.254
Gastos Operacionales	2.109
Costos de venta y Operación	3.981
Resultado Operacional	164
Otros Ingresos	133
Otros Gastos	11
Resultado No Operacional	122
Resultado Neto	42

BIENES MUEBLES E INMUEBLES

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Terrenos	411
Edificaciones	6231
Construcciones en Curso	0
Maquinaria y Equipo	225
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	517
Equipo de Comunicación y Computo	730
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	470
Equipo Médico Científico	790
Depreciación Acumulada	-2.743
Bienes Entregados a Terceros (Comodato)	0
Intangibles	585
Amortización	-372
Bienes Muebles en Bodega	0
Redes, Líneas y Cables	0
Planta, Ductos y Túneles	0
Otros Conceptos	0
TOTALES	6.629

CUENTAS DE BALANCE

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2018 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Activo Total	12.307
• Corriente	2.472
• No Corriente	9.835
Pasivo Total	148
• Corriente	148
• No Corriente	0
Patrimonio	12.159

INGRESOS Y GASTOS

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2018 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Ingresos Operacionales	7.359
Gastos Operacionales	3.184
Costos de venta y Operación	4.043
Resultado Operacional	132
Otros Ingresos	259
Otros Gastos	0
Resultado No Operacional	259
Resultado Neto	391

BIENES MUEBLES E INMUEBLES

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2018 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Terrenos	1.876
Edificaciones	7.441
Construcciones en Curso	0
Maquinaria y Equipo	225
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	517
Equipo de Comunicación y Computo	781
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	487
Equipo Médico Científico	802
Depreciación Acumulada	(3.092)
Bienes Entregados a Terceros (Comodato)	0
Intangibles	665
Amortización	(433)
Bienes Muebles en Bodega	0
Redes, Líneas y Cables	0
Planta, Ductos y Túneles	0
Otros Conceptos	0
TOTALES	9.037

CUENTAS DE BALANCE

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2019 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Activo Total	12.720
• Corriente	3.182
• No Corriente	9.538
Pasivo Total	498
• Corriente	498
• No Corriente	0
Patrimonio	12.222

INGRESOS Y GASTOS

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2019 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Ingresos Operacionales	8.650
Gastos Operacionales	3.256
Costos de venta y Operación	4.676
Resultado Operacional	-2.368
Otros Ingresos	96.625
Otros Gastos	0
Resultado No Operacional	96.625
Resultado Neto	94.257

BIENES MUEBLES E INMUEBLES

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2019 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 31 del mes 12	
Terrenos	3.752
Edificaciones	14.882
Construcciones en Curso	0
Maquinaria y Equipo	239
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	1.034
Equipo de Comunicación y Computo	622
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	508
Equipo Médico Científico	802
Depreciación Acumulada	-3.448
Bienes Entregados a Terceros (Comodato)	0
Intangibles	665
Amortización	-507
Bienes Muebles en Bodega	0
Redes, Líneas y Cables	0
Planta, Ductos y Túneles	0
Otros Conceptos	0
TOTALES	8.898

CUENTAS DE BALANCE

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 29 del mes 02	
Activo Total	13.464
• Corriente	4.019
• No Corriente	9.445
Pasivo Total	895
• Corriente	895
• No Corriente	0
Patrimonio	12.569

INGRESOS Y GASTOS

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 29 del mes 02	
Ingresos Operacionales	1.416
Gastos Operacionales	741
Costos de venta y Operación	675
Resultado Operacional	252
Otros Ingresos	93
Otros Gastos	0
Resultado No Operacional	93
Resultado Neto	346

Concepto	Valor (Millones de Pesos)
Vigencia Fiscal Año 2020 comprendida entre el 01 del mes 01 y el 29 del mes 02	
Terrenos	1,876
Edificaciones	7,441
Construcciones en Curso	0
Maquinaria y Equipo	239
Equipo de Transporte, Tracción y Elevación	517
Equipo de Comunicación y Computo	785
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	508
Equipo Médico Científico	802
Depreciación Acumulada	-3.487
Bienes Entregados a Terceros (Comodato)	0
Intangibles	665
Amortización	-513
Bienes Muebles en Bodega	0
Redes, Líneas y Cables	0
Planta, Ductos y Túneles	0
Otros Conceptos	0
TOTALES	8.759

NOTA 1: LA PARTE FINANCIERA SE ENTREGA CON CORTE A 29 DE FEBRERO DE 2020, DEBIDO A QUE EL AREA FINANCIERA A LA FECHA DE HOY NO HA TERMINADO EL CIERRE. Y SE VENCE EL TERMINO PARA HACER ENTREGA DEL INFORME.

Nota 2: LOS ESTADOS FINANCIEROS SE PUEDEN CONSULTAR EN LA PÁGINA DE LA ENTIDAD.

Saludtundama.gov.co

- B. **BIENES MUEBLES E INMUEBLES:** SE ANEXA LA INFORMACIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES; EN RELACIÓN DE INVENTARIOS Y RESPONSABLES EN UN ARCHIVO APARTE.

4. **PLANTA DE PERSONAL:**

CONCEPTO	TOTAL NUMERO DE CARGOS DE LA PLANTA	NUMERO DE CARGOS PROVISTOS	NUMERO DE CARGOS VACANTES
CARGOS DE PERIODO FIJO			
A la fecha de inicio de la gestión	2	2	0
A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación	2	1	1
Variación Porcentual	0%	0%	50%
CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION			
A la fecha de inicio de la gestión	2	2	0
A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación	2	2	0
Variación Porcentual	0%	0%	0%
CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA			
A la fecha de inicio de la gestión	11	11	0
A la fecha de retiro, separación del cargo o ratificación	11	11	0
Variación Porcentual	0%	0%	0%

5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

5.1. PROGRAMA ESPECIAL INSTITUCION AMIGA DE LA MUJER Y DE LA INFANCIA INTEGRAL (IAMII)

- ✓ Se garantizó desde el 2017 un espacio en la capacitación general para dar cumplimiento al programa de información sobre IAMII, de esta manera garantizar la cualificación de colaboradores y funcionarios frente a los diversos temas.
- ✓ En el año 2017; se ejecutó el Convenio Interadministrativo N° CIN – 20170017 Celebrado entre el Municipio de Duitama y la Empresa Social del Estado E.S.E. Salud del Tundama, denominado “Generación Soñada” dirigido a 100 familias gestantes.
- ✓ Desde el año 2017 se ha desarrollado el programa de educación dirigido a grupos de apoyo en especial grupo de apoyo FAMI, en cada año se les hace entrega de la respectiva certificación: 22 mujeres, de las cuales 19 son procedentes del municipio de Duitama y 3 del municipio de Cerinza.
- ✓ Para el año 2017 la E.S.E. Salud del Tundama recibió visita de referenciación por IAMII de la ESE Salud Yopal, fueron 9 colaboradores de la ESE Yopal quienes vinieron a conocer la implementación del programa.
- ✓ En el año 2018 se creó el programa especial Institución Amiga de la mujer y de la Infancia Integral al cuál se le han realizado ajustes y con corte al primer trimestre del año 2020 va en su cuarta versión.
- ✓ Se elaboró el documento “Protocolo de atención integral en salud para víctimas de violencia sexual” el cual ha sido ajustado tres veces.
- ✓ En el año 2018 y gracias al contrato interadministrativo celebrado entre el Departamento de Boyacá y la E.S.E salud del Tundama se construyó la herramienta educativa CD Musical “Pa que aplique y replique” con el grupo institucional E.S.E.Talento dirigido a brindar información en el marco de la estrategia IAMII.
- ✓ En el año 2018 se consolidó el proyecto GEN CERO con la Fundación Éxito dirigida a favorecer a 95 familias entre población gestante y niños con riesgo o en desnutrición crónica mediante la entrega de complementos nutricionales y la participación en un programa de educación dirigida a mejorar la salud nutricional, este contrato actualmente se encuentra vigente.
- ✓ Se realizaron tres Facebook lives sobre:
 - Mitos de la lactancia materna Conto con 315 reproducciones.
 - Mitos sobre la alimentación complementaria. Contó con 350 reproducciones.
 - Mitos de cuidados del Recién nacido, el cual tuvo 714 reproducciones.

Mitos sobre el embarazo Conto con más de 1000 reproducciones

- ✓ La Secretaría de Salud de Boyacá, a través de la página oficial, exaltó el trabajo articulado que se viene realizando en la ciudad de Duitama, con la Secretaría de Salud Municipal, el Hospital Regional y la E.S.E. Salud del Tundama, en donde han desarrollado la Ruta de atención integral materno perinatal con excelentes resultados (1 de agosto de 2018).
- ✓ Se ajustó la política mediante Resolución 319 de 09 de abril de 2019, así mismo se ajustó la Resolución conformación del comité IAMII
- ✓ En el año 2019 se creó y consolidó la estrategia Guardianes IAMII gracias al apoyo por parte de la Secretaria de Salud de Boyacá y el compromiso del comité institucional para darle continuidad.
- ✓ Se creó el protocolo de atención integral para el manejo de la desnutrición aguda.
- ✓ La E.S.E. Salud del Tundama participó en la primera Lactatón patrocinada por la Fundación Éxito, estrategia Sacúdete, Gen Cero, grupo de apoyo FAMI y la E.S.E. Salud del Tundama, contó con la participación de 97 mujeres
- ✓ Se creó la zona “Creciendo con Tundamito” como un espacio humanizado, amigable para los niños y niñas.
- ✓ La E.S.E Salud del Tundama recibió en el mes de diciembre del año 2019 la certificación por parte de UNICEF y la Secretaria de Salud de Boyacá como Institución Amiga de la mujer y de la Infancia Integral.
- ✓ La institución ha creado material pedagógico propio para educar a su población materna e infantil tales como: Piezas publicitarias, cartilla interactiva de la gestante, carpeta de la gestante, volantes sobre lactancia materna.

INDICADORES PROGRAMA ESPECIAL IAMII

Indicador: Proporción de Gestantes con cumplimiento de citas de control prenatal.

Este indicador se **comenzó a medir a partir del mes de noviembre de 2018**, para el año 2019 el indicador es del 96.53% siendo un resultado muy satisfactorio que demuestra la efectividad de las estrategias para garantizar el acceso y la atención al servicio. Para el mes de enero y febrero del presente año el indicador es del 100%.

Indicador: Proporción de Gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación

En los últimos años se ha evidenciado un incremento porcentual pequeño pero significativo, teniendo en cuenta que lograr que las gestantes ingresen a control prenatal en el primer trimestre gestacional depende de varios factores. Para el año 2018 el indicador tuvo un promedio de 62.93%, para el año 2019 el indicador es del 66.87% el más alto en los últimos 7 años, resultado positivo y satisfactorio para el programa especial IAMII, para el presente año en lo que corresponde al mes de enero y febrero el indicador es del 68.06% manteniéndose por encima de lo esperado, cierra el mes de marzo de 2020 con un 64,10%.

Indicador: Proporción de Gestantes empoderadas en los conocimientos de la Estrategia IAMII.

El indicador se comenzó a medir a finales del año 2018, para el año 2019 se aplicaron 51 cuestionarios a gestantes de segundo y tercer trimestre, quedando el indicador en un 86.94% siendo un resultado satisfactorio teniendo en cuenta que supero el umbral del 80%, lo anterior demuestra la adherencia de las usuarias a la educación impartida en todos los servicios enmarcados en IAMII. Para el año 2020 el indicador es del 90%.

Indicador: Proporción de Gestantes con valoración de Odontología realizada.

Para todo el año 2018 el indicador quedo en 97.05%, para el año 2019 el indicador es del 97.94% mostrando un resultado positivo y satisfactorio, siendo un buen resultado ya que se está garantizando el acceso de las gestantes al servicio de odontología y para el año 2020 en los dos primeros meses el indicador es del 100%. Sin embargo al cierre del primer trimestre de la vigencia 2020 el indicador presenta un cumplimiento del 94.87% resultado que obedece a la implementación de los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud dentro de la emergencia sanitaria en el marco del COVID-19 para la prestación de los servicios de odontología.

Indicador: Proporción de niños que ingresan a la Ruta Interna de Desnutrición aguda en la ESE Salud del Tundama, y que asisten a al 100% de las citas asignadas.

Para el año 2018 el indicador queda en 96.67% siendo un buen resultado, en el mes de mayo un niño se fue de viaje con la familia y por este motivo no se pudo dar cumplimiento al seguimiento, para el año 2019 el indicador queda en 100% siendo un buen resultado debido a que desde la institución se ha tratado de garantizar mediante estrategias el cumplimiento de la ruta interna de Desnutrición Aguda y para el año 2020 solo se presentó un ingreso y actualmente se encuentra en la ruta.

Indicador: Proporción de mujeres con asesoría en lactancia materna en la ESE Salud del Tundama en el periodo de postparto, con buena técnica de amamantamiento.

Este indicador ha mostrado una gran efectividad se ha mantenido sobre el 100% entre el año 2018 y 2019, y lo corrido del 2020.

Indicador: Proporción de Gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación procedentes del municipio de Duitama.

Para el año 2018 el indicador quedo en 75.14% de gestantes procedentes de Duitama que ingresaron oportunamente a sus controles prenatales, para el año 2019 el indicador fue del 76.81% siendo un resultado positivo y por encima en comparación al año anterior, la primera causa del no ingreso es debida a los ciclos menstruales irregulares, la segunda relacionada con el aseguramiento por: Cambios del régimen contributivo al subsidiado, cambio de documento. Para lo corrido de la vigencia 2020 el indicador presenta un comportamiento del 76.96 entre las principales causas de no ingreso es: Por miedo: 4 gestantes, Miedo a la reacción de la familia: 2 gestantes, ciclos irregulares: 2.

Indicador: Proporción de niños y niñas menores de 6 meses con Lactancia Materna Exclusiva.

Para el año 2019 el indicador fue del 96.28% siendo un resultado positivo, se evidencia que la mayoría de los niños contaron con lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses de edad, el 3.72% las razones identificadas fueron las siguientes: Orden del pediatra, creencias relacionadas con que le da sed y cuestiones laborales.

Indicador: Proporción de mujeres gestantes sin eventos de morbilidad extrema o muerte perinatal.

Para el año 2019 el indicador es del 100% siendo un resultado excelente que demuestra la importancia de iniciar oportunamente los controles, la adherencia a los mismos y a la información brindada sobre salud y nutrición, seguimientos para garantizar la asistencia a los controles, la articulación con el Hospital Regional de Duitama para garantizar los servicios establecidos en la ruta la notificación a la EAPB y a la Secretaria de salud en los casos de inasistencia a controles, demoras en autorizaciones u otros casos que ameriten la gestión del riesgo. Para el año 2020 el indicador registra un cumplimiento del 100%.

Indicador: Proporción de niños y niñas con adecuado peso al nacer (por encima de 2500 gramos).

Para el año 2019 el indicador es del 96.20% siendo un resultado positivo que demuestra la efectividad de las estrategias enmarcadas en IAMII y que favorecen la adherencia a los controles y a la educación impartida. Para la vigencia 2020 el indicador es del 100%.

Indicador: Proporción de niños y niñas que fueron identificados mediante la ruta interna de Desnutrición Aguda y no presentan complicaciones asociadas a la desnutrición.

Para el año 2019 el indicador es del 99.25% Siendo un resultado positivo y muy satisfactorio en la ejecución del programa, donde se evidencia la efectividad de los seguimientos y la garantía de los mismos por parte de la institución, solo una niña en el mes de mayo, presentó una complicación (NEUMONIA) asociada a la desnutrición, estuvo hospitalizada 4 días y fue identificada y remitida por nuestra institución. Para la vigencia 2020 el indicador es del 100%.

Indicador: Proporción de Colaboradores certificados en competencias IAMII.

Para el año 2019 el porcentaje de colaboradores que fueron certificados en competencias IAMII fue del 99.23% siendo un resultado muy satisfactorio, teniendo presente que se había definido como meta en el POA el 80% de los colaboradores certificados en competencias IAMII. Para el año 2020 se evaluaron los dos primeros pasos y el 100% de los colaboradores presentó la misma.

Indicador: Cumplimiento Plan de Sostenibilidad IAMII

El plan de sostenibilidad de IAMII hace referencia al plan de mejora que debe tener la institución para garantizar la continuidad y la sostenibilidad de la estrategia y para el año 2018 el indicador fue del 100%, cabe resaltar que el plan fue revisado y avalado por las referentes IAMI del Departamento, este plan presentaba 30 actividades de vital ejecución para darle cumplimiento a la sostenibilidad de la estrategia y todas las actividades fueron ejecutadas por parte de los integrantes del comité y de los colaboradores de la institución.

Para el año 2019 el indicador es del 100% se priorizaron 37 actividades para garantizar el sostenimiento de la estrategia y se dio cumplimiento todas las actividades contempladas en el plan.

Para el año 2020 se contemplaron 34 actividades en el plan de sostenibilidad las cuales fueron aprobadas por el comité IAMII, se dio cumplimiento a las tres actividades programadas para el primer trimestre del 2020, obteniendo un resultado del 100% de cumplimiento de este indicador. Adicionalmente en el mes de marzo se realizó el ajuste al documento "Programa especial IAMII" en su versión 4.

5.2. PROGRAMA ESPECIAL CENTRO AMIGABLE

- ✓ En el año 2017 como oportunidad mejora se ajustó el documento de adopción del servicio amigable mediante Resolución 1229 de 29 de septiembre de 2017, la cual derogó la Resolución 487 de 05 de Mayo de 2015

- ✓ En el año 2017 se creó la ruta de atención del centro amigable
- ✓ En el año 2018 se elaboró el “Programa especial del centro amigable” (Versión 1) con código: MGAUCEpg01. En ese mismo año 2018 se realizó un segundo ajuste al documento del programa especial del Centro amigable, Código MGAUCEpg01 (Versión 2). Para el año 2019 se ajustó el documento que despliega el programa especial “Centro Amigable” Código MGAUCEpg01 (Versión 3). Los ajustes realizados fueron por la incorporación de indicadores y estrategias.
- ✓ Se incorpora en el documento del programa especial la estrategia “Planifica Tu futuro” dirigida a minimizar los embarazos en la adolescencia de una institución educativa de Duitama y como parte del eje de Responsabilidad Social de acreditación.
- ✓ Se realizó capacitación de los profesionales del centro amigable en temas de salud sexual y reproductiva en apoyo de la Secretaria de salud de Boyacá.
- ✓ Se creó el video oficial del centro amigable (2018).
- ✓ Se crearon piezas publicitarias exclusivas del centro amigable para ser proyectadas en talleres, pantallas institucionales y redes sociales.
- ✓ Realización de Facebook lives para informar sobre sexualidad responsable con más de 350 reproducciones cada uno.
 - ✓ Desde el año 2017 se generaron alianzas estratégicas con la Secretaria de Educación y rectores de instituciones educativas para fortalecer el grupo juvenil del centro amigable.



Fuente: Banco de fotos institucional.

- ✓ Al finalizar cada año se realizó la clausura del grupo juvenil del centro amigable:
- ✓ Se consolidó en el 2017 la primera veeduría social juvenil en servicios amigables, el día 26 de octubre de 2017 la personería municipal de Duitama reconoce a la veeduría social juvenil para el centro amigable mediante acto administrativo Resolución N°068 del 25 de octubre de 2017 (conformada por 5 jóvenes). Y se renueva la veeduría ante la personería municipal en el año 2019

Veeduría 2017



Fuente: Banco de fotos institucional.

Veeduría 2019



- ✓ Se realizó el concurso mura “Pinta tu cuento” (2019) en apoyo con la Secretaria de Educación.
- ✓ En el año 2019 se creó el libro “Crónicas de Jóvenes para Jóvenes”, el cual recopiló 33 historias de vida, enmarcadas en siete capítulos que abordan temáticas sobre la familia, el amor, la salud mental, los valores, prevención de embarazos en la adolescencia, adicciones y otras cosas que les pasan a los adolescentes.

El programa del centro amigable y el libro fueron expuestos como experiencia exitosa ante el Ministerio de Salud y la OPS en la capacitación a formadores de salud adolescente.

RESULTADOS GENERALES ENCUESTA AUTOADMINISTRADA DEL CENTRO AMIGABLE

A continuación, se presentan el número de encuestas autoadministradas aplicadas a adolescentes y jóvenes usuarios del centro amigable, por cada año desde el 2015 al 2020:

Para el año 2015 se aplicaron 345 encuestas a los adolescentes y jóvenes.

Para el año 2016 se aplicaron 300 encuestas a los adolescentes y jóvenes

Para el año 2017 se aplicaron 301 encuestas, a los adolescentes y jóvenes

Para el año 2018 se aplicaron 300 encuestas autoadministradas.

Para el año 2019 se aplicaron 600 encuestas autoadministradas.

Para el primer trimestre del año 2020 se aplicaron 150 encuestas, a los adolescentes y jóvenes.

A continuación, se presentan los resultados de la encuesta, desde el año 2015 al primer trimestre del año 2020 por componentes:

HABLANOS DE LA ACCESIBILIDAD

Los resultados muestran como año tras año, la percepción de los jóvenes frente a los mecanismos de acceso al centro amigable ha mejorado, iniciando en el año 2015 con un 82% y en los siguientes cuatro años tiene un incremento del 10%.

Para el primer trimestre del año 2020, este componente obtiene un promedio del 91% siendo un resultado satisfactorio que demuestra la minimización de las barreras de acceso de los usuarios.

✓ HABLANOS DEL PERSONAL

Este componente desde el año 2015 al 2019 ha demostrado un incremento del 11%, lo que refleja que la percepción de los usuarios frente al personal que trabaja en el centro amigable ha mejorado significativamente.

Para el primer trimestre del año 2020, este componente obtiene un promedio del 91% siendo un resultado satisfactorio que demuestra que los usuarios perciben en el personal que trabaja en el centro amigable, cualidades y valores como el respeto, receptividad, comprensión, adecuado lenguaje y tiempo y amigabilidad.

✓ HABLANOS DE ATENCION

Los resultados muestran un incremento del 13% en los últimos cuatro años, lo que permite evidenciar que se ha mejorado en cuanto a la información que se les brinda a los adolescentes sobre los servicios, la confidencialidad, confiabilidad y privacidad del mismo.

Para el primer trimestre del año 2020, este componente obtiene un promedio del 90% siendo un resultado satisfactorio que demuestra la buena percepción sobre la calidad de la prestación del servicio, enmarcada en la confidencialidad, y la privacidad.

✓ HABLANOS DE LA PARTICIPACION

Se evidencia un incremento del 13% en los últimos cuatro años, lo anterior refleja la efectividad de las estrategias propuestas para lograr que los adolescentes y jóvenes del centro amigable percibieran los mecanismos de participación, conocieran que su opinión

Para el primer trimestre del año 2020, este componente obtiene un promedio del 95% siendo un resultado excelente, el más alto en los últimos 5 años, lo que demuestra que los adolescentes y jóvenes conocen los mecanismos de participación en el servicio.

INDICADORES PROGRAMA ESPECIAL CENTRO AMIGABLE

Para el año 2018 y 2019 el centro amigable acogió 8 indicadores y los resultados fueron los siguientes:

Indicador 1: Satisfacción del usuario frente a su proceso de atención en el marco de la ruta del centro amigable:

Es importante mencionar que el indicador se ha mantenido por encima del 90% para el año 2018 y 2019. Es importante resaltar que el 97% de los encuestados recomendaría nuestro servicio a otras personas, el 99% considera que los colaboradores son amigables y el 98% percibe que en general el servicio es amistoso y acogedor.

Indicador 2: Proporción de mujeres menores de 30 años atendidas en el servicio de planificación en la ESE Salud del Tundama, que deciden planificar con método de larga duración (DIU).

Desde el mes de octubre de 2018 y a Diciembre de 2019 se han atendido a 108 mujeres, donde se evidencia un cumplimiento del 100% en este indicador.

Para el primer trimestre del año 2020, el indicador es del 100%, fueron 33 mujeres las que recibieron la asesoría en planificación familiar, eligieron el Dispositivo intrauterino como método de planificación y efectivamente fue realizado el procedimiento.

Indicador 3: Proporción de Jóvenes empoderados en temas de salud física, mental y sexual.

El presente indicador ha tenido una ejecución del 100%, para el año 2018 y 2019 se logró abarcar y empoderar en temas de salud a 125 adolescentes y jóvenes a quienes se les hizo entrega de su respectiva certificación.

Para el primer trimestre del año 2020, el indicador es del 100% 4 adolescentes culminaron su proceso de formación con el centro amigable, ellos fueron remitidos por el CESP del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. Tres de ellos obtuvieron puntuaciones por

encima del 85% y solamente una adolescente tuvo una puntuación del 75% posteriormente se realizó la retroalimentación y logró superar su falencia.

Indicador 4: Proporción de adolescentes de 12 años que inician y terminan tratamiento de odontología de forma oportuna.

Desde el mes de octubre del 2018, el indicador quedo en el 100% y el total de niños con tratamiento odontológico terminado fue de 20 niños. Para la vigencia 2019 el indicador es del 94.91%, en total fueron 99 de 103 adolescentes los que lograron culminar su tratamiento en un tiempo no mayor a los dos meses.

Para el mes de Enero del año 2020, el indicador es del 100%, fueron 18 adolescentes los que ingresaron y todos lograron culminar su tratamiento en un periodo no mayor a los dos meses. Este indicador se mide dos meses posteriores al inicio del tratamiento, por este motivo no se cuenta con datos de los meses de febrero y marzo.

Indicador 5: Proporción de adolescentes y jóvenes con patología mental quienes muestran adherencia al tratamiento.

A partir del año 2018 se comenzó a realizar seguimiento a este indicador, el cual se encuentra en un 100% de ejecución. Para el año 2019 se identificaron 14 jóvenes con patología mental y que requerían de tratamiento farmacológico, los cuales asistieron mensualmente a sus controles y mostraron adherencia al tratamiento.

Para el primer trimestre del año 2020, el indicador es del 100% fueron 14 personas menores de 30 años quienes se encienden vinculadas al programa especial de salud mental Vivamente y todas han mostrado adherencia al tratamiento. Se anexa el soporte de evidencia de seguimiento

Indicador 6: Proporción de Gestantes menores de 18 años.

El promedio del indicador para el año 2018 fue de 8.97% siendo un valor optimo ya que no supero el umbral que estaba en 15% y para el año 2019 el indicador es del 6.03% siendo un resultado satisfactorio con tendencia a la disminución.

Para el primer trimestre del año 2020, el indicador queda en el 3.3%, en total fueron 151 gestantes las que ingresaron a control prenatal y de ellas 5 son menores de 18 años, siendo un resultado positivo que demuestra la tendencia a la disminución de los embarazos en la población adolescente usuaria de la institución.

Indicador 7: Proporción de Gestantes en la adolescencia (menores de 18 años) con cumplimiento de citas de control prenatal.

Para el año 2019 el indicador es del 95.13% siendo un resultado muy satisfactorio que demuestra la efectividad de las estrategias para garantizar el acceso y la atención al servicio, para el año 2020 el indicador lleva un porcentaje de efectividad del 100%.

Para el primer trimestre del año 2020, el indicador es del 100%, fueron cinco adolescentes en gestación las que tuvieron su parto en este periodo, ellas tuvieron entre 6 a 14 controles prenatales, su parto fue a término, sin complicaciones y sus hijos tuvieron adecuado peso al nacer por encima de los 2500 gramos.

Indicador 8: Proporción de instituciones educativas y/o fundaciones juveniles a quienes se les realizo alguna actividad sobre salud física, mental y sexual.

Para el año 2018 y 2019 el indicador es del 100%

Año 2018: En total fueron intervenidas 9 instituciones educativas públicas y una Fundación Fray Luis Amigo (dirigida a jones infractores). Se logró una cobertura de 1338 estudiantes de instituciones educativas públicas y 963 padres de familia.

Para el año 2019 la cobertura del centro amigable frente a las instituciones educativas fue la siguiente: Se intervinieron 15 Instituciones educativas: 14 públicas y una privada. Para un total de 1888 estudiantes intervenidos mediante actividades desarrolladas a través del centro amigable.

Para el primer trimestre del año, el indicador es del 0%, se tenían planeadas dos actividades en los colegios (Boyacá y Quebrada de Becerras), las cuales debido a la emergencia sanitaria y las directrices establecidas por el ministerio de salud y el ministerio de Educación en el marco del contexto del COVID-19, no fue posible realizarlas, por tal motivo se vio afectado el presente indicador para este trimestre.

Indicador 9: Cumplimiento de las actividades ejecutadas con la estrategia planifica tu futuro entre los grados de séptimo a once de Bachillerato de una institución educativa de Duitama.

Para el año 2019 el indicador es del 100%, se desarrollaron todas las actividades concertadas con la institución educativa y que fueron plasmadas en acta de reunión.

No se tienen mediciones para el año 2020 porque es un indicador con medición anual.

Indicador 10: Impacto de la estrategia “Planifica tu Futuro”

Para el año 2019 se presentó un caso de adolescente en gestación, se realizó la intervención con la estrategia planifica tu futuro, siendo un resultado muy satisfactorio que demuestra la efectividad de la estrategia.

No se tienen mediciones para el año 2020 porque es un indicador con medición anual.

5.3. PROGRAMA ESPECIAL DE SALUD MENTAL “VIVAMENTE”

En el año 2019 se elaboró y documentó el programa especial de salud mental “Vivamente” y se socializó a todos los colaboradores.

- ✓ Se definió el logo del programa.



Fuente: Tomada del archivo de Gerencia de la información

- En el segundo semestre del año 2019 se dio inicio a la socialización, implementación y evaluación del programa, logrando los siguientes resultados:
- Eje de prevención primaria: Diseño de piezas publicitarias dirigidas a promocionar la salud mental y celebración de fechas especiales.
- Eje de atención en salud: Personas diagnosticadas con algún trastorno mental y que requieren de tratamiento farmacológico.
- Garantizar que los usuarios tengan asignada su consulta de control del siguiente mes, desde el servicio de psicología se les llama dos días antes para recordarles de su cita.
- Se han logrado vincular 33 personas con corte al mes de marzo vigencia 2020.
- Eje de prevención terciaria: Las atenciones están distribuidas de la siguiente manera:

Eventos en salud pública:

Año 2019 fueron 44 atenciones

Año 2020 van 25 atenciones.

Acompañamiento emocional –Programa Atención con amor:

Año 2019 fueron 27 atenciones

Año 2020 van 14 atenciones

INDICADORES PROGRAMA DE SALUD MENTAL VIVAMENTE

Indicador 1: Proporción de personas con enfermedad mental que tienen tratamiento farmacológico y muestran adherencia al programa especial vivamente.

Para el año 2019 el porcentaje de adherencia al programa especial vivamente es del 89.30% siendo un resultado positivo y satisfactorio y para la vigencia 2020 se observa una adherencia por encima del 88% siendo un resultado.

Indicador 2: Proporción de personas que presentan recaídas o complicaciones asociadas a su enfermedad mental y requirieron de hospitalización debido a la no adherencia al tratamiento farmacológico.

Para el año 2019 el indicador es del 3.33% siendo un resultado positivo, teniendo en cuenta que solo uno de los usuarios de los que se encuentran vinculados al programa especial tuvo una crisis que amerito hospitalización, posterior a la intervención ha mostrado adherencia al programa y para la vigencia 2020 el indicador va en 0%.

5.4. PROYECTOS DE INVERSIÓN

La ESE Salud del Tundama para garantizar la correcta implementación de las acciones tendientes al cumplimiento de los objetivos estratégicos y a los postulados de la plataforma estratégica definida para el periodo (2016-2020), presentó proyecto denominado “IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO GERENCIAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE ACREDITACIÓN DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA”, ante el Banco de Programas y Proyectos del Municipio con No. De radicado 2018-15238-0144 el 3 de septiembre de 2018 por un valor inicial de \$685.604.827.00. El proyecto presentó dos modificaciones formales así:

- En el mes de enero de 2019, con fecha 25 de enero se solicitó modificación al proyecto basado en actualización por horizonte y ajuste por cambio o variación en costos o actividades, siendo adicionado en la suma de \$93.450.000.00
- Con fecha 1 de noviembre de 2019 se realiza la segunda modificación la cual fue orientada a realizar ajustes a la programación y costo de actividades, sin modificar el presupuesto.
- Con fecha 16 de diciembre de 2019 se realiza una tercera modificación la cual fue orientada a ajuste por cambio o variación en costos o actividades, sin modificar el presupuesto.

El valor total del presupuesto asignado para este proyecto ascendió a la suma de \$779.054.827.00. Finalmente la ejecución de las actividades definidas en este proyecto de inversión se vieron reflejadas sustancialmente en el cumplimiento del objetivo principal el cual fue orientado a la implementación de un modelo gerencial que garantizara el cumplimiento de los requisitos exigidos para que la Institución optara al proceso de evaluación por parte del Ente Acreditador en Colombia ICONTEC, obteniéndose en el mes de diciembre de la vigencia 2019 el certificado que acredita a la ESE Salud del Tundama como institución que ha sido evaluada y contó con la aprobación de los estándares del Sistema Único de Acreditación en Salud SUA.



ENTIDAD ACREDITADORA EN SALUD SEGÚN REGISTRO No 001, RES. 0346 DE 2017 DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL.
HEALTH CARE ACCREDITATION BODY AS PER REGISTRATION No.001, RES.0346 OF 2017 ISSUED BY THE MINISTRY OF HEALTH AND SOCIAL PROTECTION.
MIEMBRO INSTITUCIONAL Y ORGANIZACIÓN ACREDITADA POR LA SOCIEDAD INTERNACIONAL PARA LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN SALUD - ISQua
INSTITUTIONAL MEMBER AND ORGANIZATION ACCREDITED BY THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR QUALITY IN HEALTH CARE - ISQua



CERTIFICADO DE ACREDITACIÓN EN SALUD CERTIFICATE OF HEALTH CARE ACCREDITATION

ICONTEC certifica que:
ICONTEC certifies that:

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
Calle 28 No. 15-120
Duitama, Departamento de Boyacá

Ha sido evaluado y aprobado con respecto a los estándares del
SISTEMA ÚNICO DE ACREDITACIÓN EN SALUD - SUA
RESOLUCIÓN 5095 DE 2018 MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL

Has been assessed and approved based on the standards of the
COLOMBIAN HEALTH CARE ACCREDITATION SYSTEM
RES. No. 5095 OF 2018, ISSUED BY THE MINISTRY OF SOCIAL PROTECTION

Esta aprobación está sujeta a que se cumplan y mantengan los requisitos
de los estándares, lo cual será verificado por ICONTEC
This approval is subject to the fulfillment and maintenance of requirements
established in the standards, which will be verified by ICONTEC.

Certificado No. 064
Certificate No.

Fecha de aprobación:
Approval date: 2019 12 11

Fecha de Vencimiento:
Expiration date: 2023 12 10

Roberto Enrique Montoya Villa
DIRECTOR EJECUTIVO DE ICONTEC

Este certificado es propiedad de ICONTEC y debe ser devuelto cuando sea solicitado - ICONTEC is the property of - belongs to ICONTEC

6. **OBRAS PÚBLICAS:** N/A. Durante el período 2016 – 2020 No se ejecutaron obras públicas en la ESE Salud del Tundama.

7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES:

INGRESOS			
CONCEPTO DE INGRESOS	VALOR PRESUPUESTADO (Millones de pesos)	VALOR RECAUDADO (Millones de pesos)	PORCENTAJE RECAUDADO
Vigencia Fiscal Año 2016 Comprendida entre el día 01-10-2016 al 31-12-2016			
Aporte de la Nación	0	0	0
Recursos Propios	1.244	1.280	103%
Otros Conceptos	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2017 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12			
Aporte de la Nación	0	0	0
Recursos Propios	7.178	6.671	93.04%
Otros Conceptos	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12			
Aporte de la Nación	0	0	0
Recursos Propios	7.889	8.274	104.88%
Otros Conceptos	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12			
Aporte de la Nación	0	0	0
Recursos Propios	9.507	9.785	102.92%
Otros Conceptos	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2020 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 29 del mes 02			
Aporte de la Nación	0	0	0
Recursos Propios	7,788	1,852	24%
Otros Conceptos	0	0	0

GASTOS			
CONCEPTO DE INGRESOS	VALOR PRESUPUESTADO (Millones de pesos)	VALOR EJECUTADO (Millones de pesos)	PORCENTAJE DE EJECUCION
Vigencia Fiscal Año 2016 Comprendida entre el día 01 del mes 10 y el 31 del 12			
Funcionamiento	801	440	54.93%
Operación	289	0.57	0.19%
Inversión	354	32	96%
Servicio de la deuda	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2017 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12			
Funcionamiento	3.056	2.746	89.86%
Operación	3.420	3.218	94.09%
Inversión	702	35	4.99%
Servicio de la deuda	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2018 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12			
Funcionamiento	3.764	3.222	85.60%
Operación	3.677	3.534	96.11%
Inversión	447	234	52.35%
Servicio de la deuda	0	0	0
Vigencia Fiscal Año 2019 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12			
Funcionamiento	4.057	3.537	87%
Operación	3.994	3.950	98%
Inversión	1.456	499	34%
Servicio de la deuda	0	0	0

Vigencia Fiscal Año 2020 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 29 del mes 02			
Funcionamiento	4,212	1,671	40%
Operación	3,576	2,476	69%
Inversión	200	0	0%
Servicio de la deuda	0	0	0

8. CONTRATACION

AÑO 2016				
Modalidad Contratación	Objeto Contractual	# Contratos en proceso	# Contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Contratación Directa	Prestación de servicios	0	13	77,630,972.00
	Suministro y/o Compraventa	0	12	31,771,829.00
	Prestación de servicios de Mantenimiento	0	4	17,502,685.00
	Prestación de servicios de asesorías	0	2	14,700,000.00
Licitación Pública	Prestación de servicios	0	0	0
	Suministro	0	0	0
Subasta Inversa Presencial	Suministro	0	0	0
TOTAL		0	31	141,605,486.00

AÑO 2017				
Modalidad Contratación	Objeto Contractual	# Contratos en proceso	# Contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Contratación Directa	Prestación de servicios	0	293	3,015,300,835.00
	Suministro y/o Compraventa	0	57	549,318,195.00
	Prestación de servicios de Mantenimiento	0	17	231,564,359.00
	Prestación de servicios de asesorías	0	5	178,400,000.00
	apoyo tecnológico	0	3	250,622,000.00

	arrendamiento	0	1	28,738,500.00
Licitación Pública	Prestación de servicios	0	0	0
	Suministro	0	0	0
Subasta Inversa Presencial selección abreviada	Suministro	0	4	247,757,452.00
	suministro	0	2	453,704,244.00
TOTAL		0	382	4,955,405,585.00

AÑO 2018				
Modalidad Contratación	Objeto Contractual	# Contratos en proceso	# Contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Contratación Directa	Prestación de servicios	0	229	3,335,475,130.00
	Suministro y/o Compraventa	0	52	570,858,761.00
	Prestación de servicios de Mantenimiento	0	12	248,196,039.00
	Prestación de servicios de asesorías	0	3	93,357,000.00
	apoyo tecnológico	0	3	225,144,000.00
arrendamiento	0	1	22,348,200.00	
Convocatoria Pública	Prestación de servicios	0	1	650,661,219.00
Subasta Inversa Presencial	prestación de servicios	0	1	94,470,624.00
	suministro		4	231,747,818.00
selección abreviada	mantenimiento	0	1	166,167,738.92
	Suministro	0	1	383,824,782.00
TOTAL		0	308	6,022,251,311.92

AÑO 2019				
Modalidad Contratación	Objeto Contractual	# Contratos en proceso	# Contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Contratación Directa	Prestación de servicios	1	238	3,837,787,556.00
	Suministro y/o Compraventa	0	41	426,693,475.00
	Prestación de servicios de Mantenimiento	0	19	325,915,513.00
	Prestación de servicios de asesorías	0	4	125,254,240.00
	apoyo tecnológico	0	1	138,499,422.00
	arrendamiento	0	0	
Convocatoria Pública	Prestación de servicios	0	1	794,789,370.00
	Suministro	0	1	388,920,130.00
Subasta Inversa Presencial	prestación de servicios	0	0	-
	suministro		4	341,023,768.00
selección abreviada	prestación de servicios	0	1	100,075,446.00
	Suministro	0	1	70,000,019.00
TOTAL		1	311	6,548,958,939.00

AÑO 2020				
Modalidad Contratación	Objeto Contractual	# Contratos en proceso	# Contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Contratación Directa	Prestación de servicios	86	10	2.024.264.642
	Suministro	22	5	361.565.992
	Prestación de servicios de Mantenimiento	7	0	225,601,808.00
	Prestación de servicios de asesorías	2	1	20,500,000.00
	apoyo tecnológico	1		199,814,697.00
	compra	3	2	11,292,800.00
Convocatoria Pública	Prestación de servicios	0	0	-
	Suministro	0	0	-
Subasta Inversa Presencial	prestación de servicios	0	0	
	suministro	3	0	263,173,929.00
selección abreviada	prestación de servicios	0	0	-
	Suministro	0	0	-
TOTAL		124	18	3.106.213.868

9. REGLAMENTOS Y MANUALES:

MANUALES

Clasificación	Asociado a	Nombre	Tipo	Código	Clase	Estado	Versión	Fecha creación	Fecha documento	Fecha modificación
Estratégico	Gestión de Planeación Organizacional	REFERENCIACION COMPETITIVA Y COMPARATIVA	Manual	EGP0m02-20	Manual	Vigente	5	2019-09-30	2019-10-25	2019-10-25
Estratégico	Gestión de Planeación Organizacional	CODIGO DE INTEGRIDAD	Manual	EGP0m01-20	Manual	Vigente	3	2019-09-30	2019-10-25	2019-10-31
Estratégico	Gestión de Mejoramiento Continuo	MANUAL GENERAL DE BIOSEGURIDAD	Manual	EGMcm01-110	Manual	Vigente	8	2020-02-12	2019-10-25	2020-02-12
Misional	Sistema de Información y Atención al Usuario	MANUAL DE ATENCIÓN AL USUARIO	Manual	MGAUFSIAUm01-140	Manual	Vigente	8	2019-09-30	2019-10-01	2019-11-28
Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	QUIMICA SANGUINEA	Manual	MADTLm05-171	Manual	Vigente	8	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23
Misional	Gestión de la Atención en Salud	HISTORIAS CLINICAS	Manual	MGASm01-02	Manual	Vigente	3	2019-09-30	2019-10-18	2019-10-18
Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	HEMATOLOGIA	Manual	MADTLm02-171	Manual	Vigente	8	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23
Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	TRANSPORTE Y REMISIÓN DE MUESTRAS	Manual	MADTLm06-171	Manual	Vigente	8	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23
Misional	Central de Esterilización	MANUAL DE BUENAS PRACTICAS DE ESTERILIZACIÓN	Manual	MADTESm01-172	Manual	Vigente	9	2019-09-30	2019-10-22	2019-11-15
Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	TOMA DE MUESTRA	Manual	MADTLm01-171	Manual	Vigente	4	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23

Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	MANUAL DE CONTROL DE CALIDAD INTERNO Y EXTERNO	Manual	MADTLm03-171	Manual	Vigente	2	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23
Misional	Consulta Medicina General	MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	Manual	MGASCEMGm01-161	Manual	Vigente	4	2019-09-30	2019-10-04	2019-10-04
Misional	Transporte Asistencial Básico (TAB)	MANUAL DE TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO	Manual	MGASCETABm01-176	Manual	Vigente	3	2019-06-11	2017-12-04	2019-10-21
Misional	Servicio Farmacéutico	MANUAL DE SERVICIO FARMACÉUTICO	Manual	MADTFm02-173	Manual	Vigente	6	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23
Misional	Gestión de la Atención en Salud	HISTORIAS CLÍNICAS APLICATIVO	Manual	MGASm02-02	Manual	Vigente	2	2019-09-30	2019-10-18	2019-10-22
Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	UROCULTIVOS Y BACILOSCOPIAS	Manual	MADTLm07-171	Manual	Vigente	5	2019-09-30	2019-10-23	2019-10-23
Misional	Laboratorio Clínico - Toma de Muestras	MICROSCOPIA	Manual	MADTLm04-171	Manual	Vigente	8	2019-09-30	2019-10-23	2020-02-13
Apoyo	Gestión Financiera	Manual de Cartera	Documento específico	Manual de Cartera	Manual	Vigente	1		2017-12-29	2017-12-29
Apoyo	Gestión del Ambiente Físico	MANUAL DE ACTIVOS	Manual	AGAFm04-230	Manual	Vigente	1	2019-12-04	2019-12-12	2019-12-17
Apoyo	Gestión Financiera	MANUAL DE FACTURACIÓN DE SERVICIOS PRESTADOS	Manual	AGFm03-190	Manual	Vigente	8	2019-09-30	2019-10-29	2019-10-29

Apoyo	Gestión Financiera	MANUAL DE CARTERA	Manual	AGFm02-190	Manual	Vigente	7	2019-09-30	2019-10-29	2019-10-29
Apoyo	Gestión Financiera	MANUAL DE MANEJO DE CAJA MENOR	Manual	AGFm01-190	Manual	Vigente	6	2019-09-30	2019-10-29	2019-10-29
Apoyo	Gestión del Talento Humano	MANUAL DE LA RELACIÓN DOCENCIA SERVICIO	Manual	AGTHm04-180	Manual	Vigente	1	2018-12-31	2019-10-28	2019-10-28
Apoyo	Gestión del Talento Humano	MANUAL DE PERFILES, CARGOS Y COMPETENCIAS DE CONTRATISTAS Y TRABAJADORES EN MISIÓN DE LA E.S.E SALUD DEL TUNDAMA	Manual	AGTHm03-180	Manual	Vigente	1	2018-12-31	2019-10-28	2019-10-28
Apoyo	Gestión del Talento Humano	MANUAL MEJORAMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL	Manual	AGTHm02-180	Manual	Vigente	1	2018-12-04	2019-10-28	2019-10-28
Apoyo	Gestión del Talento Humano	MANUAL DE CAPACITACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL	Manual	AGTHm01-180	Manual	Vigente	6	2019-09-30	2019-10-28	2019-10-28
Apoyo	Gestión del Ambiente Físico	MANUAL MANEJO DE SUSTANCIAS QUÍMICAS	Manual	AGAFm03-230	Manual	Vigente	1	2019-05-16	2019-10-28	2019-10-28
Apoyo	Gestión del Ambiente Físico	MANUAL DE COMPRAS ECOLÓGICAS	Manual	AGAFm02-230	Manual	Vigente	1	2019-05-14	2019-10-28	2019-10-28

Apoyo	Gestión del Ambiente Físico	MANUAL DEL AMBIENTE FÍSICO	Manual	AGAFm01-230	Manual	Vigente	2	2019-10-01	2019-10-28	2019-11-28
Evaluación y Control	Gestión de Evaluación y Control	MANUAL DE OPERACIONES	Manual	2	Manual	Vigente	3	2015-02-19	2017-12-21	2017-12-21
Evaluación y Control	Gestión de Evaluación y Control	MANUAL DE AUDITORIA MÉDICA	Manual	1	Manual	Vigente	2	2014-11-11	2017-12-21	2017-12-21

LISTADO MAESTRO DE DOCUMENTOS

ACTOS AMINISTRATIVOS Y POLITICAS INSTITUCIONALES

RESOLUCIONES DE COMITES, POLITICAS INSTITUCIONALES

NUMERO	FECHA	OBJETO
No 730	2016-06-28	POR LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 1309 DEL OCTUBRE 24 DE 2014, MEDIANTE LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE COORDINACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO
No 1359	2016-10-27	POR EL CUAL SE DEROGAN LAS RESOLUCIONES No 022 DE ENERO 23 DE 2008, 125 DE DICIEMBRE 29 DE 2008 Y 1310 DEL 2014 Y SE DICTAN NUEVAS DISPOCIONES SOBRE EL COMITÉ GRUPO ADMINISTRATIVO DE GESTION AMBIENTAL Y SANITARIA (GAGAS) DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DLE TUNDAMA
1373	2016-11-01	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION No 891 DE 22 DE JULIO DE 2015Y SE DICTAN NUEVAS DISPOSICIONES SOBRE EL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
1491	2016-11-09	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA EL EQUIPO LIDER PARA EL PLAN DE GESTION DE LA EMPRESA SOCIA LDEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA PARA EL PERIODO 2016-2020
1756	2016-12-27	POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL MANUAL DE POLITICAS CONTABLES DEL NUEVO MARCO NORMATIVO PARA EMPRESAS QUE NO COTIZAN EN EL MERCADO DE VALORES NI CAPTAN EL AHORRO DEL PUBLICO PARA LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

RESOLUCIONES DE COMITES, POLITICAS INSTITUCIONALES

NUMERO	FECHA	OBJETO
117	2017-02-21	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE CAPACITACION POR COMPETENCIAS LABORALES PARA LA VIGENCIA 2017
122	2017-02-27	POR LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 178 DEL 02 DE FEBRERO DE 2015 Y SE ESTABLECE LA CONFORMACION DE GRUPOS DE MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
219	2017-03-09	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA DE DOCENCIA SERVICIO
229	2017-03-16	POR MEDIO DE LA CUAL SE CONFORMA LA COMISION DE PERSONAL EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
230	2017-03-16	POR LA CUAL SE ADOPTA Y DESARROLLA EL PLAN DE ESTIMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
No 496	2017-05-22	POR LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION No 730 DE JUNIO 28 DE 2016, Y SE MODIFICA LA RESOLUCION No 1309 DE OCTUBRE 24 DE 2014
No 503	2017-05-24	POR EL CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
No 560	2017-05-30	POR EL CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

No 662	2017-06-22	POR LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE GESTION INTEGRAL DEL RIEGO PGIR DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
677	2017-06-29	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA Y ADOPTA LA ESTRUCTURA DE PROCESOS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
No 812	2017-07-17	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL ARTICULO PRIMERO Y EL ARTICULO SEXTO DEL COMITÉ DE SEGURIDAD DEL PACIENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA Y SE DEROGA LA RESOLUCIONES 1165 DEL 01 E OCTUBRE DE 2014 Y 472 DEL 02 DE MAYO DE 2014
No 939	2017-08-15	POR LA CUA LSE DICTAN DISPOSICIONES SOBRE EL COMITÉ DE PROMOCION DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD PYP DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
966	2017-08-22	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 558 DEL 29 DE MAYO DE 2015 Y SE ADOPTAN LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA POR MEDIO DE LA METODOLOGIA AGREE II PARA LAS GUIAS BASADAS EN EVIDENCIA PARA LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
1229	2017-09-29	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 487 DEL 05 DE MAYO DE 2017 SE AJUSTA Y ADOPTA EL MODELO DE SERVICIOS DE SALUD AMIGABLES PARA ADOLESCENTES Y JOVENES DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
1281	2017-10-13	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA DE ATENCION INTEGRAL DE EMFERMEDADES CRONICAS
1282	2017-10-13	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 876 DE JULIO DE 09 DE 2015 Y SE ESTABLECE LA POLITACA DE GESTION DEL RIESGO
1284	2017-10-18	POR MEDIO DELA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 1060 DEL 06 DE AGOSTO DE 2015 Y SE ESTABLECE LA POLITICA DE HUMANIZACION DE LA ATENCION EN SALUD

No 1336	2017-10-27	POR LA CUAL SE DICTAN DISPOSICIONES SOBRE EL COMITÉ DE ATENCION INTEGRAL A PACIENTES CON ENFERMEDADES CRONICAS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
1901	2017-12-29	POR MEDIO DE LA CUAL SE CREA EL COMITÉ INSTITUCIONAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y SE DEROGA LA RESOLUCION 617 DE 18 DE JUNIO DE 2013
1902	2017-12-29	POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA LA POLITICA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DLE TUNDAMA Y SE DEROGA LA RESOLUCION 1471 DE 2014

RESOLUCIONES DE COMITES, POLITICAS INSTITUCIONALES

NUMERO	FECHA	OBJETO
010	2018-01-24	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE CAPACITACION POR COMPETENCIAS LABORALES PARA LA VIGENCIA 2018
011	2018-01-24	POR LA CUAL SE ADOPTA Y DESARROLLA EL PLAN DE BIENESTAR, ESTIMULOS, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
028	2018-02-01	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 865 DE JULIO DE 2015 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
093	2018-02-01	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA DE NO CONSUMO DE ALCOHOL TABACO DROGAS EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

No 123	2018-02-02	POR LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 503 DE MAYO 14 DE 2017 CONFORMACION DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA
127	2018-02-02	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA POLITICA DE PRESTACION DE SERVICIOS PARA LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD LDE TUNDAMA
152	2018-02-26	POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL DOCUMENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD LDE TUNDAMA
313	2018-03-09	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 122 DE 27 DE FEBRERO DE 2017 Y SE ESTABLECE LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
462	2018-04-18	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 876 DE JULIO 09 DE 2015 Y SE ESTABLECE LA POLITICA DE GESTION DEL RIESGO
463	2018-04-18	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
592	2018-05-23	POR LA CUAL SE MODIFICA LA CONFORMACION DEL COMITÉ HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS Y SE ADOPTA EL PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
718	2018-06-06	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 224 DEL 03 DE MARZO DE 2015 Y SE ESTABLECE LA POLITICA DE GESTION DE LA TECNOLOGIA EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
739	2018-06-18	POR MEDIO DEL CUAL SE DEROGAN LAS RESOLUCIONES 1359 DE OCTUBRE 27 DE 2016, 022 DE ENERO 23 DE 2008, 125 DE DICIEMBRE 29 DE 2008 Y 1310 DEL 2014 Y SE DICTAN NUEVAS DISPOSICIONES SOBRE EL COMITÉ GRUPO ADMINISTRATIVO DE GESTION AMBIENTAL Y SANITARIA GAGAS EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DLE TUNDAMA

975	2018-05-02	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECEN LOS LINEAMIENTOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE HUMANIZACION DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA
994	2018-08-09	POR LA CUAL SE ESTABLECE LA TABLA DE HONORARIOS DE LOS CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION Y DE COMPRAVENTA DE SERVICIOS DE SALUD QUE CELEBRE LA ESE SALUD LDE TUNDAMA Y SE DEFINENE LOS CRITERIOS PARA SU APLICACIÓN
1265	2018-10-16	POR LA CUAL SE MODICIFA LA CONFORMACION DEL COMITÉ HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS Y SE ADOPTA EL PALN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
1513	2018-12-04	POR MEDIO DEL CUAL SE AJUSTA LA RESOLUCION N 1901 DEL 29 DICIEMBRE DE 2017
1513	2018-12-04	POR MEDIO DEL CUAL SE AJUSTA LA RESOLUCION N 1901 DEL 29 DICIEMBRE DE 2017
1539	2018-12-05	POR EL CUAL SE ADOPTA EL MANUAL CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

RESOLUCIONES DE COMITES, POLITICAS INSTITUCIONALES

NUMERO	FECHA	OBJETO
002	2019-01-03	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCIÓN 313 DEL 09 DE MARZO DE 2018 Y SE ESTABLECE LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA MEPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
003	2019-01-03	POR LA CUAL SE ESTABLECE LA TABLA DE HONORARIOS DE LOS CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN Y DE COMPRAVENTA DE SERVICIOS DE SALUD QUE CELEBRE LA E.S.E SALUD DEL TUNDAMA Y SE DEFINEN LOS CRITERIOS PARA SU APLICACIÓN

018	2019-01-18	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR, ESTIMULOS E INCENTIVOS 2019 PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
019	2019-01-30	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE CAPACITACION POR COMPETENCIAS LABORALES PARA LA VIGENCIA 2019
090	2019-02-04	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA DE ACOSO LABORAL EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
114	2019-02-25	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION 028 DE 01 FEBRERO DE 2018 Y SE ADOPTA LA POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
200	2019-02-07	POR MEDIO DE DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION N 05 DEL 5 DE ENERO DE 2015 Y SE ACTUALIZA LA POLITICA DE TALENTO HUMANO DE AL ESE SALUD DEL TUNDAMA
204	2019-03-12	POR LA CUAL SE CONVOCA A LOS COLABORADORES Y FUNCIONARIOS PARA CONFORMAR EL COMITÉ DE INTEGRIDAD DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
205	2019-03-12	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION N 0093 DE 01 DE FEBRERO DE 2018 Y SE ADOPTA LA POLITICA SUSUTANCIAS PSICOACTIVAS EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
214	2019-03-18	POR LA CUAL SE ACTUALIZA LA CONFORMACION DEL COMITÉ DE COMPRAS Y CONTRATACION Y SE DEROGA LA RESOLUCION 145 DE ENERO DE 2009 Y LA 733 DE AGOSTO DE 2009
224	2019-03-27	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECEN LOS LINEAMIENTOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD DE LA ESE SALUD LDE TUNDAMA

227	2019-03-29	POR MEDIO DE LA CUAL LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA ADOPTA LOS LINEAMIENTOS TECNICOS Y OPERATIVOS DE LA RUTA INTEGRAL DE ATENCION PARA LA PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD Y RUTA INTEGRAL DE ATENCION EN SALUD PARA LA POBALCION MATERNO PERINATAL CONTENIDOS EN LA RESOLUCION 3280 DE 2018 DEL MINISTERIO DE SAUD Y PROTECCION SOCIAL DE TODAS AQUELLAS QUE LA ACTUALICEN MODIFIQUEN Y DEROGUEN
294	2019-03-29	POR EL CUAL SE ADOPTA LA POLITICA DE USO Y REUSO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
319	2019-04-08	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 1661 DE 18 DE DICIEMBRE DE 2014 Y SE AJUSTA LA POLITICA DE INSTITUCION AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA INTEGRAL (IAMII)
325	2019-04-10	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 110 DEL 03 DE FEBRERO DE 2015 Y SE MODIFICA EL COMITÉ INSTITUCIONAL DEL ESTRATEGIA INSTITUCIONES AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA INTEGRAL EN FAVOR DE LA SALUD Y NUTRICION MATERNO E INFANTIL CON ENFOQUE DE DERECHIS HUMANOS PERSPECTIVA DIFERENCIAL Y CRITERIOS DE CALIDAD
337	2019-04-12	POR LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION 966 DEL 22 DE AGOSTO DE 2017 Y SE ADOPTAN LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA BASADA EN EVIDENCIAS PARA LA ESE SALUD DEL TUNDAMA
341	2019-04-22	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN LOS PROTOCOLOS DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD PARA LA VIGILANCIA ATENCION Y CONTROLDE EVENTOS DE INTERES EN SALUD PUBLICA EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
352	2019-04-29	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION N 224 DEL 27 DE MARZO DE 2019 DEL COMITÉ DE INTEGRIDAD DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA
493	2019-05-17	POR EL CUAL SE DETERMINA EL PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACION DE LA ELECCIONES DE REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS DEL COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

495	2019-05-22	POR LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL TRABAJO COPASST DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA Y SE DESIGNAN SUS REPRESENTANTES
497	2019-05-22	POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA LA CONFORMACION Y REGLAMENTA EL COMITÉ DE SEGURIDAD DEL PACIENTE DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA
499	2019-05-23	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION N 110 DE 03 DE FEBRERO DE 2015 Y SE MODIFICA EL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IMPLEMENTACION DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA IAMII, EN FAVOR DE LA SALUD Y NUTRICION MATERNA E INFANTIL CON ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS PERSPECTIVA DIFERENCIAL Y CRITERIOS DE CALIDAD
761	2019-07-15	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA POLITICA DE GERENCIA DE LA INFORMACION
768	2019-07-22	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA EL ARTICULO PRIMERO DE LA RESOLUCION 337 DEL 12 DE ABRIL DE 2019 PARA LA ADOPCION DE LA GUIAS DE PRACTICA CLINICA BASADAS EN EVIDENCIA PARA LA ESE SALUD DEL TUNDAMA EN EL SERVICIO DE ODONTOLOGIA
877	2019-07-31	POR MEDIO DE LA CUAL SE ARTICULA EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTION MECI AL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA
883	2019-07-18	POR LA CUAL SE DEROGAN LA RESOLUCIONES 892 DEL 22 DE JULIO DE 2015 Y SE DICTAN NUEVAS DISPOSICIONES SOBRE EL COMITÉ DE REACTIVO VIGILANCIA
904	2019-07-31	POR LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION N 560 DE 30 DE MAYO DE 2017 Y LAS DEMAS QUE LE SEAN CONTRARIAS Y SE ADOPTA LAS DISPOSICIONES PARA LA CONFORMACION DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

1082	2019-09-25	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA Y SE DEROGAN ALGUNAS DISPOSICIONES
1377	2019-11-21	POR LA CUAL SE DEROGA LA RESOLUCION N 628 DE 21 DE JUNIO DE 2019 Y SE CONFORMAEL COMITÉ DE FARMACIA TERAPEUTICA
1558	2019-12-19	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECIO LA POLITICA DE CONFIDENCIALIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACION
1681	2019-12-31	POR LA CUAL SE ESTABLECE LA TABLA DE HONORARIOS DE LOS CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN Y DE COMPRAVENTA DE SERVICIOS DE SALUD QUE CELEBRE LA E.S.E SALUD DEL TUNDAMA Y SE DEFINEN LOS CRITERIOS PARA SU APLICACIÓN

RESOLUCIONES DE COMITES, POLITICAS INSTITUCIONALES

NUMERO	FECHA	OBJETO
002	2020-01-15	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION N 205 DE 12 DE MARZO DE 2019 Y SE ADOTA LA POLITICA DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA

005	2020-01-23	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR, ESTIMULOS E INCENTIVOS 2020 PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA
006	2020-01-23	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE CAPACITACION POR COMPETENCIAS LABORALES PARA LA VIGENCIA 2020
107	2020-02-18	POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA E.S.E SALUD LDE TUNDAMA Y SE DEROGAN LAS DISPOSICIONES DE RESOLUCION 1082 DE 2019
113	2020-02-20	POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA LA RESOLUCION N 683 DE 01 DE JUNIO DE 2015 EN LOS SIGUIENTES ASPECTOS SE INCLUYE LA NORMATIVIDAD VIGENTE RESOLUCION 3280 DE 02 DE AGOSTO DE 2018 Y RESOLUCION 1229 DE 29 DE SEPTIEMBRE DE 2017 QUE ADOPTA LA ESTRATEGIO DE SERVICIOS DE SALUD AMIGABLES PARA ADOLESCENTES Y JOVENES, LEY 850 DE 2015 REGLAMENTA LA VEEDURIAS CIUDADANAS ADEMAS SE ESTABLECE LA NUEVA CONFORMACION DEL COMITE INSTITUCIONAL DEL CENTRO AMIGABLE ACORDE AL MAPA DE PROCESOS E INCORPORACION DEL DELEGADO DE LA VEEDURIA SOCIAL JUVENIL EN EL MISMO Y SE AJUSTA A LAS FUNCIONES Y PERIODICIDAD DEL COMITE PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
116	2020-02-26	POR MEDIO DEL CUAL SE AJUSTA LA RESOLUCION N 262 DEL 04 DE MARZO DE 2016 EN LOS SIGUIENTES ASPECTOS CONSIDERANDO OBJETIVO GENERAL, FUNCIONES DEL COMITÉ Y PERIODICIDAD DE LMISMO PARA GARANTIZAR SU CUMPLIMIENTO
161	2020-02-28	POR MEDIO DE LA CUAL SE AJUSTA LA CONFOMRACION Y REGLAMENTA EL COMITÉ DE SEGURIDAD DEL PACIENTE DE LA ESE SALUD DEL TUNDAMA Y SE DEROGAN LAS DISPOCIONES QUE LE DAN A LOS CONTRATISTA

206	2020-03-06	POR LA CUAL SE DECLARA LA DEROGATORIA DE LA RESOLUCION N 214 DE MARZO DE 18 DE 2019 POR MEDIO DE LA CUAL SE ACTUALIZA LA CONFORMACION DEL COMITÉ DE COMPRAS Y CONTRATACION
233	2020-03-20	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN LOS LINEAMIENTOS PARA LA DETECCION Y MANEJO DE CASOS DE COVID-19 POR LA ESE SALUD LDE TUNDAMA

10. CONCEPTO GENERAL:

Para la vigencia 2019 se obtuvo un resultado del ejercicio por valor de \$94.257.377.95 quedando en el pasivo un valor de \$300.000.000.00 que corresponde a un valor de provisión para posibles fallos de las demandas que la Institución tiene a la fecha, razón por la cual la utilidad se vio disminuido al no poder disponer de estos recursos.

Para el corte del 29 de febrero del 2020, \$346.172.113,19, saldo que esta soportado principalmente por el efectivo con que cuenta la ESE suma que asciende a \$4.019.027.803,40, si es comparado con el año 2019 presenta un incremento en \$ 780.907.440,20.

En cuanto a la ejecución presupuestal Enero –Febrero se dio un recaudo de \$1,852,979,879.95; ingreso que es superior para este mismo periodo (año 2019) en \$ 844,996,408.14 el cual presento un recaudo de \$1,007,983,471.81

En cuanto a lo presupuestal cierre vigencia 2019 y adición de saldos presupuestales 2020 se dio el siguiente resultado

Que una vez realizado el cierre presupuestal vigencia 2019, el mismo presento el siguiente comportamiento

Ingresos (recaudados)	9,785,301,500.55
Menos Gastos (compromisos)	<u>7,986,107,740.56</u>
Saldo	1.799.193.759.99

La ESE SALUD DEL TUNDAMA mediante Resolución No. 1684 del 31 de diciembre 2019 constituyó cuentas por pagar por la suma de **CIENTO DIEZ MILLONES NOVENTA Y OCHO MIL CIENTO TREINTA PESOS (110.098.130.00) M/CTE**, las cuales se deben adicionar a la vigencia 2020. Recursos que se hacen necesario incorporar al presupuesto de la presente vigencia en concordancia con la norma, las cuales deberán ser canceladas con cargo a las cuentas por pagar vigencias anteriores así:

Funcionamiento por	\$ 35,926,380.00
Inversión por	<u>\$ 74,171,750.00</u>
	110.098.130.00

Por tesorería se certifica que como saldo efectivo vigencia 2019, se tiene para disponer los siguientes recursos:

Caja:	135.098.00
Bancos:	<u>1.931.170.334.99</u>
Total Efectivo	1.931.305.432.99
Menos consignaciones por identificar	<u>22.013.543.00</u>
SALDO DISPONIBLE	1.909.291.889.99

El saldo del presupuesto y las cuentas por pagar con las que se realizó el cierre de la vigencia 2019 así:

Saldo disponible	1.799.193.759.99
Más cuentas por pagar	<u>110.098.130.00</u>
Saldo	1.909.291.889.99

Las cuentas por pagar se encuentra soportados en la Resolución No. 1684 del 31-12-2019 y discriminadas así:

DEL RUBRO HONORARIOS PROFESIONALES 21010203

No.	DOC	BENEFICIARIO	CONTRATO	OBJETO	RUBRO		VALOR
1	23551599	ESTHER GUARIN VIVAS	166-2019	Prestación de servicios profesionales como Revisor Fiscal de la ESE Salud Del Tundama	Honorarios	21010203	3.000.000
TOTAL OBLIGACION							3.000.000

**DEL RUBRO REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES
21010209**

No.	DOC	BENEFICIARIO	CONTRATO	OBJETO	RUBRO		VALOR
1	40046374	DERLY MARITZA FIRACATIVE ORALES	234-2019	Prestación de servicios profesionales para Asesorar y ejecutar actividades en el área de gestión documental acorde al sistema de organización de archivos de gestión en la ESE Salud Del Tundama	REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	21010209	15.669.000
2	74189661	DIEGO ALFONSO ACEVEDO ACEVEDO	246-2019	Prestación de servicios profesionales para brindar el acompañamiento dirección y supervisión del proceso contractual que la ESE Salud Del Tundama mediante convocatoria Publica prepare adjudique y celebre el contrato para el suministro, instalación y puesta en operación de sistemas de paneles solares	REMUNERACION SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES	21010209	4.000.000
TOTAL OBLIGACION							19.669.000

DEL RUBRO SISTEMATIZACION 21020225

No.	Nit	BENEFICIARIO	CONTRATO	OBJETO	RUBRO		VALOR
1	900101408	ASESORIAS INFORMATICAS Y JURIDICAS LTDA	227-2019	Prestación de servicios para llevar a cabo la Actualización mantenimiento y soporte técnico al software contable génesis de la ESE Salud Del Tundama	Sistematización	21020225	13,257,380
TOTAL OBLIGACION							13,257,380

**DEL RUBRO PROYECTO SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y MODELO
INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTIÓN CODIGO 2303**

No.	Nit	BENEFICIARIO	CONTRATO	OBJETO	RUBRO		VALOR
1	900609063	HERSIC INTERNATIONAL SAS	306-2019	Suministro, instalación y puesta en servicio de un sistema de energía renovable de paneles solares en el marco del proyecto de implementación de un modelo gerencial para el cumplimiento de requisitos de acreditación de la ESE Salud Del Tundama	PROYECTO SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y MODELO INTEGRADO DE PLANEARON Y GESTIÓN	2303	74.171.750
TOTAL OBLIGACION							74.171.750

Se deja constancia que Gerencia cito a Junta Directiva para el día 10-02-2020 con el objeto de presentar el proyecto de acuerdo No. 001 en el cual se adicionaba los recursos de la disponibilidad inicial de la vigencia 2020 y cuentas por pagar año 2019. Proyecto que no fue aprobado por cuanto la Presidenta de la Junta Directiva

solicito soportes (estados financieros) para viabilizar el proyecto, se enviaron y posteriormente se citó nuevamente a reunión de junta directiva, el cual no fue aprobado el proyecto en el primer trimestre del 2020. Es decir hasta la fecha que culminaba el periodo de mi gerencia el 31 de marzo de 2020. En el proyecto No,001 “Por medio del cual se Emite concepto favorable a la adición de unos recursos al Presupuesto de Rentas e Ingresos y de Gastos Funcionamiento, Operación e Inversiones, de la Empresa Social del Estado Salud del Tundama para la vigencia 2020” en el mismo fue incluido el rubro: 2.0.03.01 Proyecto para el fortalecimiento de los estándares del SUA como Institución Certificada en Acreditación de Salud y soporte para la visita de seguimiento de la certificación dada por ICONTEC: Recursos que se destinar la ESE para mantenimiento en la categoría de Institución Acreditada en Salud, a través mejoramiento continuo y el desarrollo de estrategias que busquen afianzar los ejes del Sistema Único de Acreditación. Los recursos destinados para el proyecto sumaban \$ 250.000.000

Posteriormente se modificó el proyecto al No 2 “Por medio del cual se Emite concepto favorable a la adición de unos recursos al Presupuesto de Rentas e Ingresos y de Gastos Funcionamiento, Operación e Inversiones, de la Empresa Social del Estado Salud del Tundama para la vigencia 2020”.en el mismo se realizó una distribución sin tener en cuenta la Acreditación como proyecto sino que los recursos se adicionarían a Gastos de Funcionamiento

De igual forma se deja una cartera recaudada de vigencias anteriores y pendientes de adicionar al presupuesto por valor de \$499,393,336.00 y consignaciones por identificar por valor de \$115,180,102.00 para un total de \$614.573.438.00.

La contratación con las Aseguradoras se discrimina así:

COMFAMILIAR Está suscrito el contrato No. C-15-028-2019 el cual tiene vigencia del 01 de julio del 2019 al 30 de junio del 2020 incluye servicios medico asistencial y de promoción y prevención Régimen Subsidiado y Contributivo

COMPARTA No se tiene contratos suscritos; el reajuste que se tiene negociado es un incremento del 5.36% en la UPC de la vigencia 2019, pero No se aceptó el plan de cobertura presentado por la Aseguradora. De igual forma los servicios del Régimen Contributivo se cobraran de acuerdo a la tarifa SOAT 2020

NUEVA EPS Se socializo borrador anexo 6 para vigencia 2020 con implementación de la Resolución 3280 pero no se suscribió contrato por establecer la Aseguradora un menor en el incremento de la UPC al establecido por Gobierno

COOSALUD en el momento de negociar no se encontraba al día en pagos y se exigió primero la cancelación de lo adeudado para entrar a suscribir el contrato de la vigencia

Se deja claridad que no se dio terminación de las actividades iniciadas en cuanto a contratación por la emergencia que se tiene por el Covid 19

En cuanto el sostenimiento de la certificación de Acreditación en salud que tiene una vigencia de 4 años y vence el 10 de diciembre de 2023, es necesario manifestar que se debe trabajar en el plan de mejoramiento continuo dejado en el informe de INCONTEC que reposa en la oficina de mejoramiento continuo, y tener en cuenta las siguientes fechas y de igual manera los valores que se deben asignar para las visita de seguimiento para cada año:

ACTIVIDAD	FECHA		VALOR
	ENTREGA INFORME	REALIZACION VISITA	
Primer seguimiento	9 de enero de 2021	10 de marzo de 2021	\$ 22.445.471*
Segundo Seguimiento	11 de abril de 2022	10 de junio de 2022	\$ 22.445.471*
Nuevo Ciclo	11 de julio de 2023	9 de septiembre de 2023	

* Asignación de recursos para cada vigencia, es decir 2021 y 2022.

La ESE Salud del Tundama implementó Plan de contingencia para la prevención, detección temprana, control y atención del nuevo coronavirus (2019-NCOV), y acorde a Decreto 440 del 20 de marzo de 2020 “Por el cual se adoptan medidas de urgencia en materia de contratación estatal, con ocasión del estado de emergencia económica, social y ecológica derivada de la pandemia COVID-19”, ajustó su contratación de la siguiente manera, de tal forma que garantizara el cumplimiento de nuestros procesos y procedimientos institucionales y garantizar la salud de nuestros usuarios y colaboradores de la Institución:

- Adición al contrato No. 061 de 2020, para la prestación de los servicios de limpieza y aseo institucional como apoyo para la ejecución de actividades indicadas en los procedimientos o subprocesos que hacen parte del proceso de gestión de limpieza y aseo aprobados para la empresa social del estado Salud del Tundama
- Adición al contrato No. 063 de 2020, para la prestación de servicios de apoyo temporal mediante envío de trabajadores en misión, a la gestión en procesos administrativos, asistenciales y misionales de la ESE Salud del Tundama
- Contrato No. 123 de 2020, para suministro de elementos de aseo y limpieza hospitalaria para la ESE Salud del Tundama.
- Contrato No. 124 de 2020, para suministro de batas desechables y otros elementos de protección personal para la ESE Salud del Tundama.

- Contrato No 125 de 2020, para la desinfección de los ambientes interiores por medio de aspersión manual, mecánica de sales de amonio de IV generación para algunas de las sedes de la ESE Salud de Tundama.

Desde la Gerencia es gratificante hacer entrega de la Institución tal y como se realiza ésta, poder evidenciar el cumplimiento de los postulados del Direccionamiento establecido para el período 2016 – 2020, entregar una institución con sus servicios acreditados en Salud, con el cumplimiento de altos estándares en nuestros servicios, y una Institución **SIN RIESGO FINANCIERO**.

11. FIRMA:



CLAUDIA MARINA GARCÍA FERNÁNDEZ
Gerente Saliente ESE Salud Tundama.