



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

VIGENCIA: 2016

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano					
Componente 5: Mecanismos para la Transparencia y Acceso a la Información					
Subcomponente	Actividades		Meta o Producto	Responsable	Fecha Programada
Subcomponente 1 Lineamientos de Transparencia Activa	1.1.	<i>Diagnostico del nivel de implementacion del lineamientos de tranparencia activa según la matriz autodiagnostica.</i>	Docuemnto diagnostico	Lider de Talento humano	Abril 30 de 2016
	1.2.	<i>Plan de Accion y mejoramiento para el cumplimiento de la Norma de la informacion sugeta a publicacion</i>	Cronograma cumplimiento de	Lider de talento humano	Abril 30 de 2016
Subcomponente 2 Lineamientos de Transparencia Pasiva	2.1.	<i>Diagnostico del nivel de implementacion del lineamiento de tranparencia pasiva según la matriz Autodiagnostica.</i>	Documento diagnostico	Lider de Talento humano	Abril 30 de 2016
	2.2.	<i>Plan de Accion y mejoramiento para el cumplimiento de la Norma en lineamientos de tranparencia pasiva.</i>	Cronograma cumplimiento de	Lider de talento humano	Abril 30 de 2016
Subcomponente 3 Elaboración de los Instrumentos de Gestión de la Información	3.1.	<i>Actualizacion de la tabla de retencion documental</i>	TRD Actualizada	Lider de Gestion Documental	Abril 30 de 2016
	3.2.	<i>Verificar y actualizar el registro de activos de la informacion</i>	Registro de activos actualizado (inventario)	Lider Gestion Documental	Abril 30 de 2016
	3.3.	<i>Verificar y actualizar el indice de informacion clasificada y reservada</i>	Inventario Historias clinicas archivo central	Lider Gestion Documental	Diciembre de 2016
	3.4.	<i>Verificar y actualizar el esquema de publicacion de la informacion</i>	Esquema de publicacion actualizada	Lider de Talento humano	Junio 30 de 2016
Subcomponente 4 Criterio Diferencial de Accesibilidad	4.1.	<i>Realizar diagnostico de la informacion y el criterio diferencial de accesibilidad de acuerdo a lo requerido por la norma</i>	Documento diagnostico	Lidre de talento humano	Junio 30 de 2016

	4.2	<i>Plan de accion y mejoramiento del criterio diferencial de la informacion</i>	Cronograma cumplimiento	de	Lider de Talento humano	Junio 30 de 2016
Subcomponente 5 Monitoreo del Acceso a la Información Pública	5.1.	<i>Implementacion del mecanismo de seguimiento de acceso a la informacion publica</i>	Cronograma cumplimiento	de	Control Interno	Abril 30 de 2016