

 ESTRATEGICOS	DIRECCIONAMIENTO		EDEp01-020	
	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Y CONTROL INTERNO		VERSION	3
			FECHA DE APROBACION	13/01/2015
FORMULACION,IMPLEMENTACION Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA ESTRATEGICA		Pág. 1 de 3		

FECHA DEL CAMBIO	DESCRIPCION DEL CAMBIO	JUSTIFICACION DEL CAMBIO	VERSION
12/12/2008	Elaboración del documento		1
30/10/2012	Actualización de la codificación de acuerdo al mapa de procesos Institucional actualizado y aprobado. Implementación de la guía para la elaboración y codificación de documentos del Sistema Integral de Gestión (MECI - CALIDAD)	Modelo Estándar de Control Interno 1.000 – 2005. Sistema Obligatorio de la Garantía de la Calidad en Salud.	2
13/01/2015	Actualización de la codificación de acuerdo al organigrama estructural y estructura de procesos.	Acuerdo 008 de 17 de Julio de 2014 la Junta Directiva aprueba el organigrama estructural. Acuerdo 010 del 23 de Septiembre de 2014, adopta la nueva estructura de procesos de la ESE Salud del Tundama	3

1. OBJETIVO

Definir estrategias y líneas de acción con el fin de dar cumplimiento con la plataforma estratégica.

2. ALCANCE

Inicia desde el análisis del contexto estratégico la formulación o actualización del plan estratégico, a partir de los programas, proyectos y/o lineamientos del plan de desarrollo vigente de la entidad, incluye la formulación de planes institucionales, su gestión, consolidación y seguimiento y su evaluación que sirve para definir las respectivas acciones de mejora.

3. RESPONSABLES

Gerente

4. SOPORTE LEGAL Y DOCUMENTAL

 ESTRATEGICOS	DIRECCIONAMIENTO	EDEp01-020	
	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Y CONTROL INTERNO	VERSION	3
		FECHA DE APROBACION	13/01/2015
FORMULACION,IMPLEMENTACION Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA ESTRATEGICA	Pág. 2 de 3		

5. DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO.			
No.	Descripción actividades	Responsable	Registros
	Inicio		
1	Para la definición de la gestión estratégica, se tiene en cuenta los lineamientos del plan de desarrollo vigente, las necesidades de la entidad para el desarrollo de un contexto estratégico que le permita tomar acciones de mejora y formular estrategias para la mejora continua de la entidad. acciones de mejora y formular estrategias para la mejora continua de la entidad. En el desarrollo del contexto estratégico se debe realizar un diagnóstico de la entidad a partir de un análisis DOFA con el fin de conocer el estado en el que se encuentra la IPS y así definir y actualizar la plataforma estrategica	Gerente	
2	Formulación Actualización de los elementos de direccionamiento estratégico (Misión, Visión, Politicas, Objetivos, Estrategias y valores)	Gerente	
3	Definidos y aprobados los elementos de direccionamiento estrategico		
4	Una vez revisado el plan estratégico se aprueba el documento final		
5	Se realiza la divulgación y socialización del plan estratégico		
6	Cuándo se ha definido el plan estratégico la entidad desarrolla acciones para su cumplimiento, para programar esas acciones y verificar su cumplimiento, se formulan planes institucionales (planes de acción, planes operativos, planes de inversión, planes de compra, planes financieros).		
7	Para la formulación de los planes institucionales se imparten instrucciones a las respectivas dependencias, los cuales se diseñan según instructivos o guias.		
8	Una vez revisados los planes institucionales, se aprueban y se ejecutan de acuerdo con la metodología		

 ESTRATEGICOS	DIRECCIONAMIENTO		EDEp01-020	
	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Y CONTROL INTERNO		VERSION	3
			FECHA DE APROBACION	13/01/2015
FORMULACION,IMPLEMENTACION Y DESARROLLO DE LA PLATAFORMA ESTRATEGICA		Pág. 3 de 3		

	definida dando cumplimiento a metas y acciones formuladas		
9	Se verifica el cumplimiento y la ejecución de los planes haciendo seguimiento a las actividades y metas planteadas.		
	Fin		

Elaborado por: Equipo Estrategico	Cargo: Profesionales administrativos	Fecha: 10/01/2015	Firma:
Revisado por: Comité MECI - Calidad	Cargo: Comité Institucional	Fecha: 12/01/2015	Firma:
Aprobado por: Dra. Lucila Esperanza Pérez Preciado	Cargo: Gerencia	Fecha: 13/01/2015	Firma: