

Recomendaciones **Micróscopio** Reporte departamental Mapa comparativo **Resultados consultados** **Indicadores de usuario** **Inicio**

Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2020

ENTIDAD: Salud Del Tundama

MUNICIPIO: Duitama

DEPARTAMENTO: Boyacá

MUNICIPIOS POET: Todas

NATURALEZA JURIDICA: Todas

Señalar usuarios, tiempo en cuenta que: I. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde a los resultados generales de la Rama Ejecutiva -orden territorial. 2. Adicionalmente, podrá efectuar consultas a través de otros filtros: entidad, departamento, municipio, municipios POET, y naturaleza jurídica. [Cada vez que consulte una entidad, consulte las opciones de hacer la selección.](#)

El reporte se visualizará en 4 secciones: I. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; II. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; III. Resultados de las decisiones políticas de gestión y desempeño; IV. Resultados de los índices detallados de cada política; V. Nueva serie de políticas de MIPG.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje mínimo y máximo propio determinado por la cantidad de las preguntas utilizadas para su cálculo, lo cual a su vez depende de la complejidad y magnitud de las políticas de gestión y

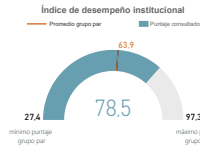
Índice de desempeño institucional entidades territoriales: **58,3**

Universo aplicación MIPG entidades territoriales: **3378**

Número de entidades según filtro: **1 de 1**

[Lista de entidades que no diligenciaron](#)

I. Resultados generales



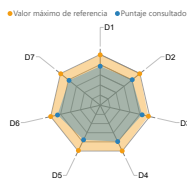
Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (para información ver análisis Dimensiones Grupo Par). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Nota 2: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

Nota 3: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a...

Nota 4: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño. Así, cada quintil representa el 20% del total de individuos de una población.

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

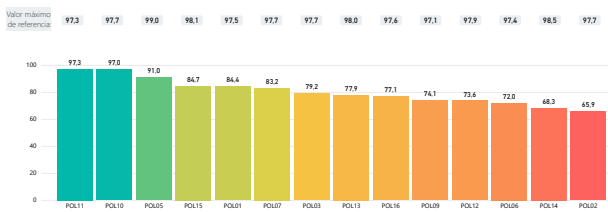


Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	75.4	97.4
D2: Direcciónamiento y Planeación	79.2	97.6
D3: Gestión para Resultados	83.2	95.6
D4: Evaluación de Resultados	77.9	98.0
D5: Información y Comunicación	74.2	97.1
D6: Gestión del conocimiento	84.7	98.1
D7: Control interno	77.1	97.6

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

[Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad](#)



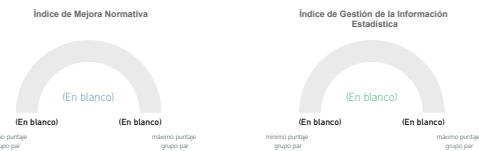
Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente disminuyen un alto o bajo desempeño.

Tab_nom	Tab_nom	Tab_nom	Tab_nom
POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano	POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL02: Integralidad	POL06: Gobierno Digital	POL10: Servicio al ciudadano	POL14: Gestión Documental
POL03: Planeación Institucional	POL07: Seguridad Digital	POL11: Racionalización de Trámites	POL15: Gestión del conocimiento
	POL08: Defensa Jurídica	POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública	POL16: Control Interno

IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	76.3	97.6
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	74.3	97.4
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	76.8	97.8
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	78.2	99.0
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	66.4	99.0
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	74.3	97.7
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	79.6	97.6
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	75.1	97.6
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	80.8	97.4
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	64.5	90.5
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Eficacia Organizacional	89.8	95.9
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	84.8	96.0
RSCTIVIDAD DEL CIUDADANO: Análisis institucional para la toma de decisiones	49.4	96.0

V. Índices de políticas nuevas de MIPG



Nota: Los resultados de estas nuevas políticas de MIPG no afectan al Índice de Desempeño Institucional de la vigencia 2020.

Índices detallados políticas nuevas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
--	--------------------	----------------------------