

 APOYO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		AGTH49-180	
	SISTEMA DE GESTIÓN MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL		VERSIÓN	1
			FECHA	28/01/2019
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			PÁGINA 1 DE 1

<b>OBJETIVO</b>	<b>VIGENCIA DEL PLAN</b>
Diseñar, implementar, evaluar y mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la E.S.E Salud del Tundama con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores, contratistas, subcontratistas y proveedores de la Institución.	AÑO 2020

Ciclo	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA												Responsable (s)	RECURSOS			OBSERVACIONES																	
		ENERO		EBRER		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO			JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		Humanos	Técnicos y Físicos	Financieros						
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	P		E	P	E	P	E	P	E	P				E					
I PLANEAR	Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.			1	1																									Profesional Apoyo SG-SST ARL COPASST	X			Se realiza la Autoevaluación de los Estándares Mínimos del SG-SST el día 29 de Enero de 2020, siendo aprobado por el COPASST y por Gerencia.	
	Revisión, Publicación y Socialización de las Políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.												1	1																Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			En reunión de COPASST del día 10 de Junio de 2020, se revisan las políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo establecidas para la Institución, las cuales fueron revisadas y aprobadas por los miembros del Comité. <a href="#">Soporte: Acta Número 10 en ALMERA</a>	
	Actualización de la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.																													Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			Los días 4, 5, 10 y 11 de Marzo de 2020, en reunión de Equipos Primarios, se diligenciaron los formatos de Autoreporte de Condiciones de Trabajo, en los diferentes procesos de la Institución, puesto que es una herramienta para actualizar la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.  Se evidencia en ALMERA en la actividad: <a href="#">(Actualizar la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos).</a>	
	Hacer seguimiento a los Indicadores de gestión.																														Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			Se realiza seguimiento a los indicadores del SG-SST, teniendo en cuenta la Ficha Técnica y la Periodicidad.
	Notificar las responsabilidades específicas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los niveles de la Institución.																														Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			El día 3 de Febrero de 2020 en Inducción a los nuevos colaboradores que ingresan a la Institución y el 24 de Febrero de 2020 en Capacitación General, se socializan las responsabilidades de cada una de las partes frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.  Se evidencia en ALMERA en la actividad: <a href="#">(Capacitar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre la importancia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).</a>
	Garantizar el funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).																														Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			Los días 27 Enero, 26 de Febrero, 6 y 29 de Abril, 6, 14, 20 y 28 de Mayo, 4, 10, 18 y 25 de Junio, 2, 9, 16, 23 y 30 de Julio, 6, 13, 20, y 27 de Agosto y 3, 10, 17 y 24 de Septiembre de 2020, se lleva a cabo el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), realizando actividades de inspección propias del Comité, quedando como evidencia las actas en ALMERA.
	Garantizar el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.																														Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X			El día 26 de Febrero de 2020, se realiza capacitación a los miembros del Comité de Convivencia Laboral, por parte de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL Positiva), en Resolución de Conflictos. El día 4 de Junio de 2020, se realiza Comité, con la finalidad de revisar la Resolución de conformación, motivo por el cual ingresa una nueva Trabajadora a la Institución. EL día 21 de Septiembre de 2020 se realiza reunión de Comité en el cual se revisa la Política y el Manual de Convivencia Laboral, quedando pendiente para la próxima reunión la comparación de los anteriores documentos con el Manual Interno.







 APOYO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO												AGTH49-180																
	SISTEMA DE GESTION MEJORAMIENTO CONTINUO Y GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL												VERSIÓN		1														
													FECHA		28/01/2019														
PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												PÁGINA 1 DE 1																	
IV ACTUAR	Documentar e implementar el plan de auditoria anual con el apoyo del Comité Paritario de Seguridad y salud en el Trabajo (COPASST).												Profesional Apoyo SG-SST COPASST	X	Se documenta el Plan de Auditoria del COPASST, el cual se presenta, revisa y aprueba por los miembros del COPASST y Mejoramiento Continuo. Soporte: Acta Número 10 en ALMERA Correo recibido el día 18 de Mayo de 2020: <a href="mailto:calidad@saludtundama.gov.co">calidad@saludtundama.gov.co</a>														
Total Actividades		4	4	9	9	10	10	5	5	6	6	16	15	7	6	8	7	7	7	5	1	6	1	10	0				

**% COBERTURA DEL PROGRAMA**

<b>META</b>												<b>INDICADOR</b>		
Cumplir con el 85% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para el año en vigencia.												(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100		

**MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA**

1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	CUMPLIMIENTO ANUAL															
Actividades Programadas en el Mes	4	4	9	9	10	10	5	5	6	6	16	15	7	6	8	7	7	7	5	1	6	1	10	0	93	71	76%	
% Ejecucion Mensual del Programa POE	100%	100%	100%	100%	100%	94%	86%	88%	100%	100%	20%	17%	0%															
% Cumplimiento Meta en el Mes	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	Programado	Ejecutado	85%	

