

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SALUD DEL TUNDAMA  
COMITÉ ASESOR DE LA GERENCIA PARA EL TRÁMITE Y EVALUACIÓN DEL  
PROCESO DE CONTRATACIÓN No. 004-2021  
CONVOCATORIA PÚBLICA.**

**CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE ENVIO DE TRABAJADORES EN  
MISION, A LA GESTION EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS, ASISTENCIALES Y  
MISIONALES DE LA E.S.E. SALUD DEL TUNDAMA.**

**ACTA DE EVALUACIÓN**

En la ciudad de Duitama, el día 10 de marzo de 2021, se reunieron, los integrantes del Comité Asesor asignados mediante Resolución No. 124 de febrero 24 de 2021, MARIA FERNANDA GALLO PESCA – Contratista – Líder de Talento Humano, ANDREA DEL PILAR RODRIGUEZ – Profesional Especializado del Área de la Salud, LORENA PATIÑO SUAREZ - Contratista – Asesor de Contratación, MIRYAM PATRICIA GUATIBONZA BONZA- tesorera General, GLORIA NELLY CHAPARRO PINEDA, Asesor de Control Interno – Observador, para efectuar la verificación de los requisitos habilitantes de las propuestas presentadas dentro del proceso de contratación No. 004 de 2021, constatándose la presentación de las siguientes propuestas, las cuales en el acta de cierre se numeraron en su orden de radicación

De acuerdo con el registro de radicación de las propuestas, estas fueron entregadas en el siguiente orden:

**PROPUESTA No. 1: COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO**  
**PROPUESTA No. 2: SOLUCIONES EFECTIVAS S.A.S**  
**PROPUESTA No. 3: S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S**

La propuesta número 1, fue rechazada de plano, toda vez que no cumplió con requisitos formales exigidos en los Términos de condiciones definitivos. De tal situación se dejó constancia en el acta de verificación de requisitos iniciales de las propuestas publicada previamente en el portal SECOP 1.

**EVALUACIÓN DE PRECIOS:**

Revisada las propuestas económicas presentadas por los oferentes se observa lo siguiente:

CARGO	# TRABAJADORES	SOLUCIONES EFECTIVAS S.A.S	S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S	TIEMPO
		SALARIO BASICO MENSUAL	SALARIO BASICO MENSUAL	
Técnico o Auxiliar asignación de citas	5	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES
Técnico o Auxiliar de facturación	5	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES

Técnico o Auxiliar de Enfermería	19	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES
Regente de Farmacia	5	\$1.589.290	\$1.589.290	9 MESES
Técnico Área Financiera	1	\$1.589.290	\$1.589.290	9 MESES
Tecnólogo Administrativo - Gestión Jurídica y de Contratación	1	\$1.589.290	\$1.589.290	9 MESES
Auxiliar SIAU	2	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES
Higienista Oral	1	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES
Apoyo Gestión del Ambiente Físico y Almacén	1	\$1.589.290	\$1.589.290	9 MESES
Apoyo Mantenimiento Hospitalario	2	\$1.135.472	\$1.135.472	9 MESES
Tecnólogo en Sistemas	1	\$1.589.290	\$1.589.290	9 MESES
Técnico o Auxiliar Laboratorio Clínico	2	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES
Conductor Apoyo Misional o Administrativo	3	\$1.135.472	\$1.135.472	9 MESES
Técnico o Auxiliar de Odontología	4	\$1.196.860	\$1.196.860	9 MESES
Lider Gestión Ambiente Físico - Almacenista	1	\$1.950.000	\$1.950.000	9 MESES
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>\$20.545.414</b>	<b>\$20.545.414</b>	<b>9 MESES</b>
Total, Servicios a prestar en el mes.	53			
<b>% A.I.U</b>		7%	11%	
<b>VALOR TOTAL DE LA PROPUESTA PARA NUEVE (9) MESES</b>		Folios 188-189 \$1.032.774.700	Folios 78 \$1.073.391.322	

Así las cosas, se revisa en su totalidad las propuestas **TÉCNICA Y ECONÓMICA** presentada por los oferentes habilitados, se concluye que cumplen con los requisitos establecidos para el proceso de contratación, Paso a seguir se aplican los factores de calificación señalados por los términos de condiciones definitivos del proceso así:

### 1.6.2 Factores de Calificación

De conformidad con lo previsto en el estatuto de contratación de la empresa, en desarrollo del deber de selección objetiva, se escogerá la propuesta más favorable a la entidad y a los fines que busca con el presente proceso de selección. Se entiende por ofrecimiento más favorable, aquel cuya evaluación técnica y económica se acerque a cien (100) puntos.

Las propuestas admitidas serán evaluadas de acuerdo con los siguientes criterios de evaluación:

- a. Menor AIU ofertado: 60 puntos
- b. Mayor Experiencia: 40 puntos

### 1.6.2.1 EVALUACIÓN ECONOMICA:

Luego de evaluar los anteriores factores y asegurarse de que cumplen, el comité técnico evaluador, procederá a la calificación de las propuestas presentadas teniendo en cuenta dos aspectos fundamentales: Los factores de calificación se realizarán ponderadamente de acuerdo con la siguiente tabla:

MENOR %AIU OFERTADO	60 PUNTOS
EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL SECTOR SALUD	40 PUNTOS
TOTAL	100 PUNTOS

#### MENOR %AIU:

Para tal efecto el proponente deberá presentar el porcentaje de AIU, que pretende cobrar sobre el valor de la nómina.

Valor: 60 puntos.

De ahí en adelante se calificarán por debajo las propuestas en forma proporcional, aplicando la fórmula:

$$\frac{\text{Propuesta de menor valor de AIU} * 60}{\text{AIU de la propuesta a evaluar}}$$

MENOR % AIU OFERTADO	SOLUCIONES EFECTIVAS S.A.S	7%	60 PUNTOS
	S&A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S	11%	38 PUNTOS

#### EXPERIENCIA:

Se otorgarán como máximo 40 puntos al oferente que acredite en el RUP la mayor experiencia en contratos con entidades del sector salud en SMMLV, sin exceder de cinco, se confirmarán los datos del cuadro requerido contra la información del RUP.

De ahí en adelante se calificarán por debajo las propuestas en forma proporcional, aplicando la fórmula.

$$\frac{\text{Experiencia de la propuesta a evaluar expresada en No de contratos} * 40}{\text{Experiencia de la Propuesta a evaluar.}}$$

EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL SECTOR SALUD	<b>SOLUCIONES EFECTIVAS S.A.S</b>	Verificada en el RUP, con anotación de los contratos que el oferente solicita en la oferta se le valgan los siguientes números de contrato  31,87,15,17,289	40 PUNTOS
	<b>S&amp;A SERVICIOS Y ASESORIAS S.A.S</b>	Verificada en el RUP, con anotación de los contratos que el oferente solicita en la oferta se le valgan los siguientes números de contratos  9,12,18,43,69	40 PUNTOS

Según pliego de condiciones definitivo en su numeral 1.6.3 Criterios de desempate establece: 1.6.3 **Criterios de desempate:** En caso de registrarse dos propuestas con el mismo puntaje de evaluación, será ganadora la oferta que en el componente de evaluación Menor AIU haya obtenido el más alto. De persistir el empate, se desempatará por medio de sorteo.

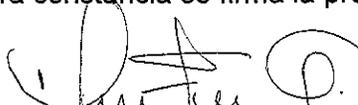
### RESUMEN DE LOS CRITERIOS DE CALIFICACION

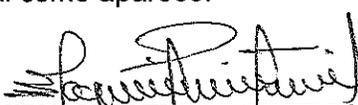
MENOR %AIU OFERTADO	7%	60 PUNTOS
EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL SECTOR SALUD	Verificada en el RUP.	40 PUNTOS
<b>TOTAL</b>		<b>100 PUNTOS</b>

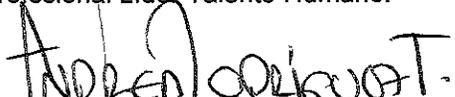
Por todo lo mencionado con anterioridad, se concluye y sugiere por parte del comité asesor a la Gerente de la Empresa, **ADJUDICAR** el contrato a **SOLUCIONES EFECTIVAS S.A.S**, de conformidad con la propuesta presentada, por considerar que además de habilitada, no incurre en causal alguna de rechazo y obteniendo una calificación de 100/100 puntos.

Teniendo en cuenta la anterior evaluación y de conformidad con el cronograma del proceso, se inicia el traslado de la calificación el día 11 de marzo de 2021 a partir de la publicación de la presente acta y hasta el día 15 de marzo de 2021 a las 4:00 pm.

Para constancia se firma la presente acta, tal como aparece:

  
**MARIA FERNANDA GALLO PESCA**  
Profesional Líder Talento Humano.

  
**MIRYAM PATRICIA GUATIBONZA BONZA**  
Tesorera General

  
**ANDREA DEL PILAR RODRÍGUEZ TOBOS**  
Profesional Especializado de la Salud

  
**GLORIA NELLY CHAPARRO PINEDA**  
Asesor de Control Interno

  
**LORENA PATIÑO SUÁREZ**  
Contratista - Asesor de Contratación